

PEDRO BRUNO CARDOSO BRAGA GOMES SOARES

Presidente da Comissão Executiva – Banco Interatlântico Cabo Verde

Praia, Cabo Verde | +238 9563622 | +351 969970014 | pgs.pedrosoares@gmail.com | pedrosoares@bi.cv

PERFIL EXECUTIVO

Executivo bancário experiente, com mais de 34 anos de experiência profissional, especializado em governança corporativa, desenvolvimento de negócio e gestão estratégica.

Histórico comprovado como Presidente da Comissão Executiva do Banco Interatlântico (Cabo Verde), onde liderou a transformação da instituição (i) de um pequeno Banco com *high NPL* para uma referência do mercado com NPL de 2,25%, em 2025, com forte expansão da carteira de crédito e de depósitos (ii) na referência ESG no mercado local, implementando as mais exigentes regras internacionais e corporativas do Grupo Caixa Geral de Depósitos; (iii) na referência na gestão e implementação das melhores práticas de controlo interno e cultura de risco na instituição, fazendo do controlo uma alavanca de melhoria operacional e desenvolvimento e transformação de processos (iv) inovando no serviço ao cliente, na banca digital e na automatização das operações (v) crescimento sustentado no financiamento ao sector privado, quer a famílias, quer a empresas, principais áreas de negócio do Banco.

Experiência demonstrada em navegação em ambientes regulatórios complexos, integração social e respeito reconhecido pelos stakeholders locais, com demonstrada capacidade de entregar resultado com solidez e consistência. Profissional multilíngue com compreensão profunda dos mercados lusófonos e operações bancárias internacionais.

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

BANCO INTERATLÂNTICO, S.A. | Praia, Cabo Verde

Presidente da Comissão Executiva (Diretor Executivo)

Agosto de 2014 – Presente | 11+ Anos

Realizações Estratégicas:

- Valorização dos capitais próprios do Banco em 160% entre 2014 e 2024
- Desempenho Financeiro: Entrega de rentabilidade consistente e melhorias no retorno sobre o capital
- Transformação Digital: Liderança de iniciativas bancárias digitais abrangentes, desde a transformação interna de processos à relação com os clientes, primeiro Banco em Cabo Verde com opções de crédito imediato a clientes, com base em modelos matemáticos de rating, scoring e PAR;
- Expansão de Mercado: Expansão da carteira de crédito em +57% e da carteira de depósitos em 50%, mantendo protocolos rigorosos de gestão de risco, alcançando rácios de incumprimento de referência no sector (NPL 2,25%)

- Governança Corporativa: Implementação de padrões de governança alinhados com melhores práticas internacionais e do Grupo Caixa Geral de Depósitos
- Relações com Stakeholders: Estabelecimento de parcerias estratégicas com instituições financeiras internacionais, Banco Mundial, BEI, FMI e IFC, tendo sido o primeiro (único) Banco em Cabo Verde a obter uma linha de crédito a PME do Banco Europeu de Investimento (BEI)
- Liderança em RSC: Desenvolvimento de programas abrangentes de responsabilidade social corporativa, reconhecido no mercado como a referência em ESG, financiamento sustentável e de transição sustentável.
- 8 anos consecutivos com o prémio “Best Bank Cape Verde”, pelo The Banker do Financial Times

Responsabilidades Operacionais:

- Supervisão da gestão executiva do Banco e do desenvolvimento do negócio
- Direção do planeamento estratégico, alocação de capital e de gestão de risco
- Representação do banco na relação com o Banco de Cabo Verde e organismos financeiros internacionais
- Gestão de relação com acionistas locais
- Gestão da relação com os clientes mais relevantes do Banco

CAIXA GERAL DE DEPÓSITOS, S.A. | Portugal e Luxemburgo

Diretor, Direcção de Apoio à Governança Corporativa

Setembro de 2012 – Agosto de 2014 | 2 Anos

Integração na Direcção para apoio e desenvolvimento de iniciativas de governança corporativa nas operações internacionais da CGD, em suporte ao Director Central.

Diretor Geral Adjunto (Não Residente) | Sucursal do Luxemburgo

Maio de 2014 – Agosto de 2014 | 4 Meses

Apoio à gestão da Sucursal do Luxemburgo por um breve período de transição para um novo Director Geral

Diretor Adjunto (Não Residente) | Sucursal do Luxemburgo

Janeiro de 2012 – Julho de 2012 | 7 Meses

Apoio à gestão da Sucursal, na sequência de um evento não usual que determinou a necessidade de alocar um quadro da casa mãe ao acompanhamento e supervisão da Sucursal

Diretor, Direcção de Negócio Internacional

Outubro de 2009 – Setembro de 2012 | 3 Anos

Responsável pela definição de um modelo de acompanhamento e controlo de gestão e orçamento de todas as participadas internacionais da CGD e passagem das funções e da equipa constituída para a Direcção de Planeamento da CGD

Especialista Sénior e Coordenador, Direcção de Negócio Internacional

Julho de 2004 – Outubro de 2009 | 5+ Anos

PMO único do projecto de revisão da estratégia internacional do Grupo CGD, com a Roland Berger

PMO de algumas iniciativas do Projecto Líder, com a Boston Consulting Group

Gestão do projecto de implementação das IAS/IFRS nas unidades internacionais do Grupo Caixa Geral de Depósitos;

Oficial de Ligação do Gabinete Central | Sucursal de Londres

Agosto de 2002 – Junho de 2004 | 2 Anos

Ligação principal entre as operações da Sucursal de Londres e a estrutura central de supervisão da CGD, gestão de conformidade regulatória corporativa e coordenação operacional.

FORMAÇÃO ACADÉMICA

AESE Advanced DEEP (Programa Avançado de Educação Executiva Digital)

AESE Business School | 2021

Pós-Graduação em Gestão Empresarial

INDEG/ISCTE | 2002

Licenciatura em Direito

Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa | 2000

IDIOMAS

Idioma	Proficiência
Português	Nativo
Inglês	Fluente (Negócios e Técnico)
Francês	Fluente (Negócios e Técnico)
Espanhol	Intermédio (Negócios)
Crioulo Cabo-Verdiano	Intermédio (Negócios)

COMPETÊNCIAS PRINCIPAIS

Liderança Estratégica: Planeamento e execução estratégica, desenvolvimento de negócio e expansão de mercado, posicionamento competitivo e análise de mercado, criação de valor a longo prazo

Governança Corporativa: Governança do conselho e relações com acionistas, conformidade corporativa e estrutura regulatória, controlo interno e auditoria, comunicação com stakeholders e transparência

Transformação Digital: Estratégia de banca digital e implementação, Integração fintech e inovação, Otimização da experiência do cliente, Gestão de infraestrutura tecnológica, Análise de dados e inteligência de negócios

Liderança e Gestão: Construção e desenvolvimento de equipas executivas, desenvolvimento de talento local e integração de quadros jovens locais na gestão executiva, gestão de mudança organizacional, gestão de desempenho e responsabilização, envolvimento de stakeholders e comunicação