

ESTAMOS A **RECRUTAR**

TÉCNICO(A) SÉNIOR DE IT

Estamos à procura de um **profissional experiente na área de Tecnologias de Informação, homem ou mulher**, capaz de assumir um papel estratégico e operacional na **gestão de infraestruturas, segurança, transformação digital e apoio à decisão tecnológica.**

ESTAMOS A **RECRUTAR**

TÉCNICO(A) SÉNIOR DE IT

As candidaturas deverão ser entregues até dia **31 de Julho de 2025** com a referência Recrutamento GTI_IT_BI2025 através do correio eletrónico **rh@bi.cv** e incluir, no mínimo, os seguintes documentos:

- Carta de Apresentação;
- Curriculum Vitae;
- Cópia de documento de identificação.

TÉCNICO(A) SÉNIOR DE IT

PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES

- Desenho e implementação de soluções tecnológicas end-to-end alinhadas com os objetivos do negócio;
- Administração e otimização de sistemas (Windows, Linux), redes (Cisco) e ambientes virtuais (Hyper-V, Azure);
- Garantia da segurança informática, da conformidade regulatória e da resiliência operacional;
- Gestão de projetos com múltiplos stakeholders, desde o levantamento de requisitos até à entrega;
- Apoio à transformação digital, promovendo a automatização e uniformização de processos;
- Interação com fornecedores, incluindo avaliação técnica de propostas e apoio à gestão contratual;
- Colaboração em iniciativas DevSecOps e metodologias agile (Scrum, Kanban, Lean);
- Resposta a processos de auditoria, de risco e entidades de Supervisão.

TÉCNICO(A) SÉNIOR DE IT

PERFIL E REQUISITOS

- Formação superior em Engenharia Informática ou equivalente;
- Experiência mínima de 10 anos em administração de sistemas e gestão de infraestruturas críticas;
- Certificações relevantes (ex.: Microsoft, Azure, ITIL, PMP, CISCO);
- Domínio de ambientes Microsoft (Server, Exchange, SCCM, O365, Azure) e redes (Cisco – VLANs, ACLs, routing);
- Sólidos conhecimentos em cibersegurança e práticas de ITSM;
- Capacidade de análise funcional, mapeamento de processos e desenho de soluções;
- Perfil proativo, autónomo, resiliente e com forte orientação para resultados e ao cliente interno e externo;
- Boas competências de comunicação, planeamento e trabalho em equipa.

TÉCNICO(A) SÉNIOR DE IT

O QUE OFERECEMOS

- Integração numa organização sólida, em forte expansão;
- Participação em projetos desafiantes com impacto direto no negócio;
- Ambiente de trabalho exigente, mas colaborativo, com espaço para evolução contínua;
- Remuneração salarial atrativa, incluindo subsídio de Natal e subsídio de férias;
- Remuneração variável anual em linha com a avaliação de desempenho;
- Benefícios sociais amplos.