



Relatório de Governo Societário 2019

Banco Interatlântico



Índice

1. Introdução	3
2. Missão	3
3. Valores	3
4. Principais Objectivos Estratégicos	4
5. Declaração de Acolhimento	4
6. Estrutura Accionista	14
I. Estrutura de Capital	14
II. Participações Sociais ou Obrigações Detidas	15
7. Órgãos Sociais e Comissões	16
I. Assembleia Geral	17
II. Administração	18
III. Fiscalização	22
IV. Auditor Externo	25
V. Transacções com Partes Relacionadas	26
VI. Prevenção de conflito de interesses	27
VII. Remunerações	27
VIII. Controlo Interno e Gestão de Riscos	29
8. Anexos	45
Anexo I – <i>Curriculum Vitae</i> dos Órgãos Sociais	45
9. Parecer do Conselho Fiscal	63



1. Introdução

O Banco Interatlântico, S.A. (doravante designado por BI) elaborou o presente Relatório de Governo Societário, respeitante ao exercício de 2019, em conformidade com o Código do Governo das Instituições Financeiras, com o Código de Governo dos Emitentes de Valores Mobiliários admitidos à Negociação em Mercado Regulamentado e, de acordo com as demais normas legais e regulamentares nacionais aplicáveis.

2. Missão

O BI deve consolidar-se como Banco prestador de um Serviço Financeiro global de qualidade, distinto pela relevância e forte responsabilidade na contribuição para um elevado padrão ético, desenvolvimento económico do País, reforço da competitividade, capacidade de inovação e satisfação dos colaboradores.

Enquanto Banco integrado num Grupo Financeiro líder em Cabo Verde, o BI deve procurar uma evolução equilibrada entre rentabilidade, crescimento e solidez financeira, sempre num quadro de uma gestão prudente dos riscos.

3. Valores

A actividade do BI e a conduta dos seus Colaboradores pautam-se pelos seguintes valores fundamentais:

- **Rigor**, que inclui a objectividade, profissionalismo, competência técnica e diligência, tendo sempre em vista alcançar maiores níveis de qualidade e eficiência económica, financeira, social e ambiental pela adopção das melhores práticas bancárias e financeiras;
- **Transparência** na informação, nomeadamente no que respeita às condições de prestação de serviços e ao desempenho da organização, actuando com verdade e clareza;
- **Segurança** das aplicações, sendo critérios indispensáveis a prudência na gestão dos riscos e a estabilidade e solidez da Instituição;
- **Responsabilidade** organizacional e pessoal pelas próprias acções, procurando corrigir eventuais impactos negativos bem como a actuação socialmente responsável e o compromisso com o desenvolvimento sustentável;
- **Integridade**, entendida como o escrupuloso cumprimento legal, regulamentar, contractual e os valores éticos e princípios de actuação adoptados;
- **Respeito** pelos interesses confiados, actuando com cortesia, discrição e lealdade, bem como pelos princípios da não discriminação, tolerância e igualdade de oportunidades.



4. Principais Objectivos Estratégicos

O Banco Interatlântico desenvolveu a sua actividade em torno dos 3 Vectores Estratégicos estabelecidos em 2014:

1. Melhorar a Rentabilidade
2. Mitigar os Riscos
3. Qualificar os Recursos

5. Declaração de Acolhimento

O BI apresenta informação que expressa o entendimento da Instituição sobre o grau de acolhimento das recomendações do Código de Governo Societário das Instituições Financeiras (BCV) estabelecido no Regulamento do Banco de Cabo Verde (BCV) e do Código de Governo dos Emitentes de Valores Mobiliários estabelecido no Regulamento da Auditoria Geral de Mercado de Valores Mobiliários (AGMVM).

Os quadros abaixo mencionados descrevem o cumprimento das recomendações. Em caso de não acolhimento incluirá a respectiva fundamentação.

Recomendações do Código de Governo Societário das Instituições Financeiras - BCV	Declaração de Acolhimento	Fundamentação das recomendações não acolhidas
I. ADMINISTRAÇÃO		
I.1. Administração Executiva		
I.1.1. O órgão de administração deve delegar a administração corrente da instituição financeira e cada administrador executivo deve ser encarregado especificamente de determinadas matérias.	Acolhe.	
I.1.2. O órgão de administração deve aprovar um regulamento interno relativo ao seu funcionamento incluindo o da comissão executiva.	Acolhe.	
I.1.3. Os administradores que exerçam funções executivas, quando solicitados por outros membros de órgãos sociais, devem prestar, em tempo útil e de forma adequada ao pedido, as informações por aqueles requeridas.	Acolhe.	
I.1.4. O órgão de administração deve assegurar que a instituição financeira atua de forma consentânea com os seus objetivos, não devendo delegar a sua competência, designadamente, no que respeita a: (i) definir a estratégia e as estratégias políticas gerais da sociedade; (ii) definir a estrutura empresarial do grupo; (iii) decisões que devam ser consideradas estratégicas devido ao seu montante, risco ou às suas características especiais.	Acolhe	



I.1.5. O Regulamento do órgão de administração deve prever que o exercício, pelos administradores executivos, de funções executivas em sociedades fora do grupo seja previamente autorizado pelo próprio órgão de administração ou pelo órgão de fiscalização.	Acolhe.	
I.1.6 O órgão de administração de instituições de crédito deve incluir pelo menos dois membros executivos residentes.	Acolhe.	
I.2 Administração não Executiva		
I.2.1. O órgão de administração deve incluir um número de membros não executivos que garanta efetiva capacidade de acompanhamento, supervisão e avaliação da atividade dos restantes membros do órgão de administração.	Acolhe	
<p>I.2.2. Entre os administradores não executivos devem contar-se uma proporção adequada de independentes, tendo em conta o modelo de governação adotado.</p> <p>Considera-se para este efeito como independente o administrador que não esteja associado a qualquer grupo de interesses específicos na sociedade nem se encontre em alguma circunstância suscetível de afetar a sua isenção de análise ou de decisão, nomeadamente em virtude de:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Ter sido colaborador da sociedade ou de sociedade que com ela se encontre em relação de domínio ou de grupo nos últimos três anos; b) Ter, nos últimos três anos, prestado serviços ou estabelecido relação comercial significativa com a sociedade ou com sociedade que com esta se encontre em relação de domínio ou de grupo, seja de forma direta ou enquanto sócio, administrador, gerente ou dirigente de pessoa coletiva; c) Ser beneficiário de remuneração paga pela sociedade ou por sociedade que com ela se encontre em relação de domínio ou de grupo além da remuneração decorrente do exercício das funções de administrador; d) Viver em união de facto ou ser cônjuge, parente ou afim na linha reta e até ao 3.º grau, inclusive, na linha colateral, de administradores ou de pessoas singulares titulares direta ou indiretamente de participação qualificada; e) Ser titular de participação qualificada ou representante de um acionista titular de participações qualificadas. 	Acolhe parcialmente	<p>Em Assembleia Geral de 30/12/2019, o Conselho de Administração passou a ser composto por 11 membros, dos quais 5 são membros executivos e 6 são não executivos, dos quais 3 são independentes.</p> <p>O BCV veio a considerar que um administrador não era independente, o qual entretanto renunciou, estando os accionistas a diligenciar a sua substituição por um membro que venha a ser considerado independente.</p>
I.2.3. Se o presidente do órgão de administração exercer funções executivas, este órgão deve indicar, de entre os seus membros, um administrador independente que assegure a coordenação dos trabalhos dos demais membros não executivos e as condições para que estes possam decidir de forma independente e informada ou encontrar outro mecanismo equivalente que assegure aquela coordenação.	Não aplicável.	O Presidente do órgão de administração não exerce funções executivas, existindo para tal, cinco vogais do Conselho de Administração.
I.3. Diversidade		



<p>I.3.1. As instituições financeiras devem estabelecer critérios e requisitos relativos ao perfil de novos membros do órgão de administração, adequados à função a desempenhar, sendo que além de atributos individuais (como independência, integridade, experiência e competência), esses perfis devem considerar requisitos de diversidade, dando particular atenção ao do género, que possam contribuir para a melhoria do desempenho do órgão e para o equilíbrio na sua composição.</p>	<p>Acolhe.</p>	
<p>I.3.2. As instituições financeiras devem estabelecer e publicar um programa destinado a assegurar, até 2020, a representação equilibrada de género na composição dos órgãos sociais, distinguindo entre cargos de administração executiva e não executiva.</p>	<p>Acolhe parcialmente.</p>	<p>Sendo a igualdade de oportunidades um dos valores pelos quais o BI se rege, continuam a ser desenvolvidos esforços para minimizar a disparidade de género e ajustar as políticas de igualdade na constituição dos órgãos sociais.</p> <p>Neste sentido, o Banco conta com quatro vogais no Conselho de Administração e uma no Conselho Fiscal que, apesar das renúncias entretanto ocorridas, serão substituídas mantendo o equilíbrio.</p>
<p>II. FISCALIZAÇÃO</p>		
<p>II.1. O presidente do órgão de fiscalização deve ser independente, de acordo com o critério legal aplicável, e possuir as competências adequadas ao exercício das respectivas funções.</p>	<p>Não acolhe.</p>	<p>O Presidente do Conselho Fiscal, antes considerado independente pelo BCV, veio a ser considerado não independente.</p>
<p>II.2. O órgão de fiscalização deve ser o interlocutor principal do auditor externo e o primeiro destinatário dos respectivos relatórios, competindo-lhe, designadamente, propor a respectiva remuneração e zelar para que sejam asseguradas, dentro da instituição, as condições adequadas à prestação dos serviços.</p>	<p>Acolhe.</p>	<p>O Auditor Externo é designado pelo Conselho Fiscal, após um processo de avaliação, para decisão em Assembleia Geral.</p>
<p>II.3. O órgão de fiscalização deve avaliar o funcionamento dos sistemas de controlo interno e de gestão de riscos e propor os ajustamentos que se mostrem necessários.</p>	<p>Acolhe.</p>	<p>O órgão de fiscalização é responsável pela emissão de pareceres e avaliação do sistema de controlo interno do</p>



		Banco, havendo matérias de reporte obrigatório ao Conselho Fiscal.
II.4. O órgão de fiscalização deve pronunciar-se sobre os planos de trabalho e os recursos afetos aos serviços de auditoria interna e aos serviços que velem pelo cumprimento das normas aplicadas à instituição (compliance), e deve ser destinatário dos relatórios realizados por estes serviços pelo menos quando estejam em causa matérias relacionadas com a prestação de contas, a identificação ou resolução de conflitos de interesses e a deteção de potenciais ilegalidades.	Acolhe.	
III. CONTROLO INTERNO		
III.1. O órgão de administração da instituição financeira deve assegurar a existência de recursos materiais e humanos suficientes e adequados para a execução das funções e tarefas inerentes ao sistema de controlo interno e promover as necessárias ações de formação em matéria de controlo interno.	Acolhe.	
III.2. Para acautelar a independência do sistema de controlo interno, os responsáveis pelas áreas de auditoria interna, controlo de cumprimento e gestão de riscos devem reportar hierarquicamente a um administrador sem pelouro nas áreas supervisionadas.	Acolhe	Os responsáveis das áreas de controlo reportam às Comissões do Conselho de Administração, constituídas por Administradores não executivos.
III.3 As instituições financeiras devem prever mecanismos internos de denúncia de irregularidades que prevejam uma proteção adequada para os denunciantes de boa-fé.	Acolhe.	
IV. REMUNERAÇÃO		
IV.1. Todos os membros da Comissão de Remunerações ou equivalente devem ser independentes relativamente aos membros executivos do órgão de administração e incluir pelo menos um membro com conhecimentos e experiência em matérias de política de remuneração.	Acolhe.	
IV.2. A declaração sobre a política de remuneração dos órgãos de administração e fiscalização deve indicar, nomeadamente: a) Identificação e explicitação dos critérios utilizados para a determinação da remuneração a atribuir aos membros dos órgãos sociais; b) Informação quanto ao montante máximo potencial, em termos individuais, e ao montante máximo potencial, em termos agregados, a pagar aos membros dos órgãos sociais, e identificação das circunstâncias em que esses montantes máximos podem ser devidos;	Acolhe	



c) Informação quanto à exigibilidade ou inexigibilidade de pagamentos relativos à destituição ou cessação de funções de administradores.		
IV.3. A remuneração dos membros executivos do órgão de administração deve basear-se no desempenho efetivo e desincentivar a assunção excessiva de riscos.	Acolhe.	
IV.4. A remuneração dos membros não executivos do órgão de administração e a remuneração dos membros do órgão de fiscalização não deve incluir nenhuma componente cujo valor dependa do desempenho da instituição financeira ou do seu valor.	Acolhe.	
IV.5. A componente variável da remuneração deve ser globalmente razoável em relação à componente fixa da remuneração, e devem ser fixados limites máximos para todas as componentes.	Acolhe	
IV.6. Uma parte significativa da remuneração variável deve ser diferida por um período não inferior a três anos, e o direito ao recebimento da componente diferida deve ficar dependente da continuação do desempenho positivo da sociedade ao longo desse período.	Acolhe.	
IV.7. Quando a destituição de administrador não decorra de violação grave dos seus deveres nem da sua inaptidão para o exercício normal das respetivas funções mas, ainda assim, seja reconduzível a um inadequado desempenho, deverá a instituição financeira encontrar-se dotada dos instrumentos jurídicos adequados e necessários para que qualquer indemnização ou compensação, além da legalmente devida, não seja exigível.	Acolhe.	
V. INFORMAÇÃO		
V.1. As instituições devem proporcionar, através do seu sítio na Internet, em português e inglês, acesso a informações que permitam o conhecimento sobre a sua evolução e a sua realidade atual em termos económicos, financeiros e de governo societário.	Acolhe	
V.2. As instituições financeiras devem disponibilizar no seu sítio na Internet, em português e inglês, pelo menos os seguintes elementos: a) Relatórios e contas da instituição referentes aos dois últimos anos; b) <i>Curriculum vitae</i> dos administradores em funções da instituição financeira; c) Políticas internas adotadas pela instituição financeira; d) Relatórios de avaliação de adequação e demais informação preparatória da Assembleia Geral.	Acolhe.	



Recomendações do Código de Governo dos Emitentes de Valores Mobiliários - AGMVM	Declaração de Acolhimento	Fundamentação das recomendações não acolhidas
I – Parte Geral		
INFORMAÇÃO		
A sociedade deve constituir uma estrutura organizativa que assegure, de forma rigorosa e atempada, a divulgação de informação aos accionistas, aos investidores, aos analistas financeiros e ao mercado em geral.	Acolhe.	
O Conselho de Administração, o órgão de fiscalização e eventuais comissões societárias constituídas para apoio dos órgãos sociais devem dispor de regulamentos internos.	Acolhe.	
<p>A sociedade deve proporcionar, através do seu sítio na Internet acesso a informações relevantes sobre os seus indicadores económicos e financeiros e o modelo e práticas de governo, compreendendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - os regulamentos internos dos órgãos sociais e de comissões societárias; - a composição, o número de reuniões anuais dos órgãos de administração, de fiscalização e das comissões societárias; - os documentos de prestação de contas dos últimos três anos; - as convocatórias das assembleias-gerais e as propostas apresentadas às assembleias-gerais. 	Acolhe.	
INFORMAÇÃO FINANCEIRA E AUDITORIA		
O órgão de fiscalização deve estabelecer e monitorizar procedimentos formais, claros e transparentes sobre a forma de selecção e relacionamento da sociedade com o auditor externo ou contabilista certificado e sobre a fiscalização do cumprimento por este, das regras de independência que a lei e as normas profissionais lhe impõem.	Acolhe.	
A sociedade deve promover a rotação do auditor ao fim de dois ou três mandatos, conforme sejam respectivamente de quatro ou três anos.	Acolhe.	
O regulamento interno da sociedade deve fazer depender de autorização do órgão de fiscalização a prestação de serviços diversos de auditoria pelo auditor ou por outra entidade que integre a mesma rede.	Acolhe.	
CONFLITO DE INTERESSES		
A sociedade deve prever mecanismos eficazes para prevenir a existência de conflitos de interesses, actuais ou potenciais, entre os membros de órgãos ou comissões societárias e a sociedade.	Acolhe.	
Os administradores devem comunicar ao Conselho de Administração todas as transacções relativas a valores mobiliários emitidos pela sociedade, bem como, relativas a instrumentos financeiros com estes relacionados, feitas por si ou por qualquer pessoas estreitamente	Acolhe.	



relacionada, designadamente, o seu cônjuge ou pessoa com quem viva em união de facto, descendentes a seu cargo e outros familiares que com ele coabitem há mais de um ano e, bem assim, por qualquer outra entidade que seja, directa ou indirectamente, dominada por si, constituída em sue benefício ou de que seja administrador.		
As transacções entre partes relacionadas devem ser aprovadas, negociadas e executadas de modo a assegurar a gestão adequada de potenciais conflitos de interesses, bem como a protecção dos interesses do emitente e dos seus accionistas.	Acolhe.	
ORGÂNICA E MODELO DE GOVERNO		
A sociedade deve proceder anualmente a uma avaliação dos órgãos sociais e do desempenho individual dos seus membros.	Acolhe.	
A sociedade deve proceder anualmente a uma avaliação das opções tomadas em matéria de modelo de governo societário e de estrutura orgânica interna.	Acolhe.	
O Conselho de Administração deve constituir no seu seio as comissões especializadas que entenda necessárias para a avaliação, definição, acompanhamento, supervisão ou fiscalização de matérias ou de áreas de gestão específicas, abrangendo, separada ou cumulativamente, as matérias de remunerações e avaliação de desempenho, nomeações de quadros dirigentes e desempenho do órgão de administração executivo.	Acolhe.	
A sociedade deve dispor de um sistema de controlo interno eficaz e adequado à sua dimensão, complexidade e riscos que afectam a sua actividade.	Acolhe.	
O regulamento do Conselho de Administração deve prever que em caso de conflito de interesses, o membro do Conselho de Administração que se encontrar em conflito deve informar previamente a sociedade sobre a existência de conflito e deve descrever a natureza e extensão de tal interesse e, caso este seja substancial, abster-se de participar em qualquer reunião em que decorra a discussão ou a votação de qualquer proposta que a esse conflito de interesses diga respeito, sem prejuízo da observância de outras normas legais ou regulamentares sobre conflito de interesses.	Acolhe.	
A sociedade deve promover uma relação de equilíbrio no que se refere ao género dos membros dos órgãos sociais, comprometendo-se a incluir pelo menos 30% do género sub-representado nos órgãos sociais.	Acolhe parcialmente.	Sendo a igualdade de oportunidades um dos valores pelos quais o BI se rege, estão a ser desenvolvidos esforços para minimizar a disparidade de género e ajustar as políticas de igualdade na constituição dos órgãos sociais. Neste sentido, o Banco conta com quatro



		vogais no Conselho de Administração e outra no Conselho Fiscal. Em Fevereiro a membro do Conselho Fiscal renunciou e uma administradora não executiva também, decorrendo os processos da sua substituição.
A sociedade promove os melhores esforços para que os Estatutos, regulamentos, demais documentos reguladores da vida da sociedade e as práticas adoptadas sejam alterados, de modo a que a inclusão de candidatos em listas a submeter a votação em assembleia-geral por sócios, ou a apresentação de candidatos para designação pelo órgão de administração e fiscalização seja obrigatoriamente precedida de um processo de selecção e avaliação.	Acolhe.	
Os membros do órgão de administração e fiscalização têm o dever de comunicar imediatamente à sociedade qualquer facto superveniente à sua designação que altere ou possa alterar – segundo uma apreciação razoável – a avaliação da sua aptidão individual, idoneidade, experiência, competência e conhecimentos, disponibilidade ou adequação às funções atribuídas.	Acolhe.	
ÓRGÃO DE FISCALIZAÇÃO		
Os membros do órgão de fiscalização devem possuir a experiência e qualificação profissional necessárias ao exercício das suas funções, tendo em conta a responsabilidade subjacente ao exercício das competências que lhes são atribuídas, a complexidade da actividade da sociedade e a respectiva dimensão.	Acolhe.	
O órgão de fiscalização deve incluir pelo menos um membro que seja auditor ou contabilista certificado.	Acolhe.	
Pelo menos metade dos membros do órgão de fiscalização deve ser independente.	Acolhe.	
RELAÇÕES ENTRE ÓRGÃOS		
O regulamento do Conselho de Administração deve prever que os titulares dos órgãos da sociedade têm o poder de exigir informações sobre a actividade da sociedade aos demais titulares do mesmo órgão e aos demais órgãos da sociedade, na medida em que se revelem necessárias ou convenientes para o pleno exercício das suas competências.	Acolhe.	
O regulamento do Conselho de Administração deve prever que os administradores que exerçam funções executivas, quando solicitados por outros membros dos órgãos sociais, devem prestar, em tempo útil e de forma adequada ao pedido, as informações por aqueles requeridas.	Acolhe.	



O regulamento do Conselho de Administração deve prever que até à sua divulgação pública, nos termos da lei, todos os membros dos órgãos sociais, colaboradores, accionistas, prestadores de serviços e demais pessoas que tenham tido acesso a informação privilegiada devem aguardar estrita confidencialidade, independentemente da natureza do vínculo existente com a sociedade.	Acolhe.	
II – Sociedades emitentes de acções ou outros valores mobiliários que confirmam direito à sua subscrição ou aquisição		
ASSEMBLEIA-GERAL E PARTICIPAÇÃO ACIONISTA		
A sociedade deve incentivar os seus accionistas a participar e a votar na assembleias-gerais	Acolhe.	
O Presidente e, caso exista, o Vice-Presidente da mesa da assembleia-geral devem ser independentes.	Acolhe.	
ÓRGÃO DE ADMINISTRAÇÃO		
A sociedade deve incluir um número adequado de administradores não executivos independentes, pelo menos superior a metade do número dos administradores executivos, a quem cabe em particular: - Acompanhar a eficácia dos sistemas de controlo interno; - Acompanhar o processo de preparação e de divulgação de informação financeira - Acompanhar o cumprimento das regras internas em matéria de prevenção e de gestão de conflito de interesses - Contribuir activamente para a definição e execução da estratégia da sociedade.	Acolhe parcialmente.	Em Assembleia Geral de 30/12/2019, o Conselho de Administração passou a ser composto por 11 membros, dos quais 5 são membros executivos e 6 são não executivos, dos quais 3 são independentes. O BCV veio a considerar que um administrador não era independente, o qual entretanto renunciou, estando os accionistas a diligenciar a sua substituição por um membro que venha a ser considerado independente.
A sociedade deve submeter a possibilidade de exercício, por administradores executivos, de funções executivas noutras sociedades a aprovação prévia do Conselho de Administração ou do órgão de fiscalização.	Acolhe.	
A sociedade deve adoptar uma Política de remunerações que assegure o alinhamento de interesses dos administradores e demais dirigentes com o interesse da sociedade e que seja baseado no desempenho efectivo.	Acolhe.	
A estrutura da remuneração individual dos administradores deve assegurar um equilíbrio entre a componente fixa e variável e entre os incentivos de curto, médio e longo prazo, devendo o pagamento de uma parte da remuneração variável não inferior a 30% ser diferido por um período mínimo de 3 anos.	Acolhe.	



A sociedade deve divulgar no relatório sobre o governo das sociedades a remuneração dos administradores executivos, os planos existentes de distribuição de ações e os traços gerais dos sistemas de benefícios de reformas.	Acolhe.	
Quando a dimensão da sociedade assim o justifique, deve ser criada uma comissão de remuneração composta por uma maioria de membros independentes.	Acolhe.	
III – Entidade emitentes de obrigações e outros valores mobiliários representativos de dívida		
ASSEMBLEIAS OBRIGACIONISTAS		
As entidades emitentes de obrigações e outros valores mobiliários representativos de dívida asseguram e suportam os custos relativos aos meios humanos, técnicos e materiais adequados à realização das assembleias de obrigacionistas e ao cabal desempenho das competências do representante comum dos obrigacionistas.	Não aplicável	
As deliberações da assembleia de obrigacionistas sobre propostas de concordata e de acro de credores, assim como de autorização do representante comum para a propositura de ações judiciais, bem como, quaisquer outros assuntos relativos ao exercício dos direitos decorrentes da titularidade de obrigações perante a sociedade emitente são aprovados, em primeira convocação, por metade os votos correspondentes a todos os obrigacionistas e, em segunda convocação, por dois terços dos votos emitidos.	Não aplicável	
REPRESENTANTE COMUM DOS OBRIGACIONISTAS		
O representante comum dos obrigacionistas deve ser independente em relação à sociedade emitente, o que se considera não acontecer quando beneficie ou tenha beneficiado de vantagens particulares da sociedade, quando tenha estabelecido uma relação comercial significativa com a sociedade ou com outra que, com esta, se encontre em relação de domínio ou de grupo ou quando esteja vinculado a interesses de empresa concorrente.	Não aplicável	
O representante comum dos obrigacionistas informa a assembleia de obrigacionistas de qualquer facto superveniente que gere ou possa vir a gerar uma situação em que a prossecução do interesse comum dos obrigacionistas conflitue com um interesse próprio, ou com um interesse de pessoa ou entidade com ele vinculada.	Não aplicável	
Nos casos mencionados no ponto anterior, o representante comum dos obrigacionistas não pode atuar em representação dos obrigacionistas até que a assembleia de obrigacionistas o autorize, em primeira convocação, por metade dos votos correspondentes a todos os obrigacionistas e, em segunda convocação, por dois terços dos votos emitidos.	Não aplicável	
O representante comum dos obrigacionistas prossegue o interesse comum dos obrigacionistas e exerce as suas competências assegurando a igualdade de tratamento dos obrigacionistas.	Não aplicável	
Apenas em caso excepcionais pode o representante comum dos obrigacionistas promover formas de exercício dos direitos	Não aplicável	



decorrentes da titularidade de obrigações que privilegiem um ou mais obrigacionistas. Esta faculdade, bem como a prossecução simultânea de interesses particulares de obrigacionistas, depende de autorização por deliberação maioritária da assembleia de obrigacionistas, em que o obrigacionista relevante não pode votar e que deverá contar com o voto favorável dos obrigacionistas afectados.

6. Estrutura Accionista

I. Estrutura de Capital

O BI é uma sociedade anónima de direito cabo-verdiano, constituída em 1999. O seu capital social é de 1.000.000.000 CVE, dividido em acções de 10.000 CVE cada uma.

Detido em 70% pela Caixa Geral de Depósitos, os restantes 30% da sociedade são detidos por empresas e particulares cabo-verdianos de referência, conforme indica o quadro seguinte:

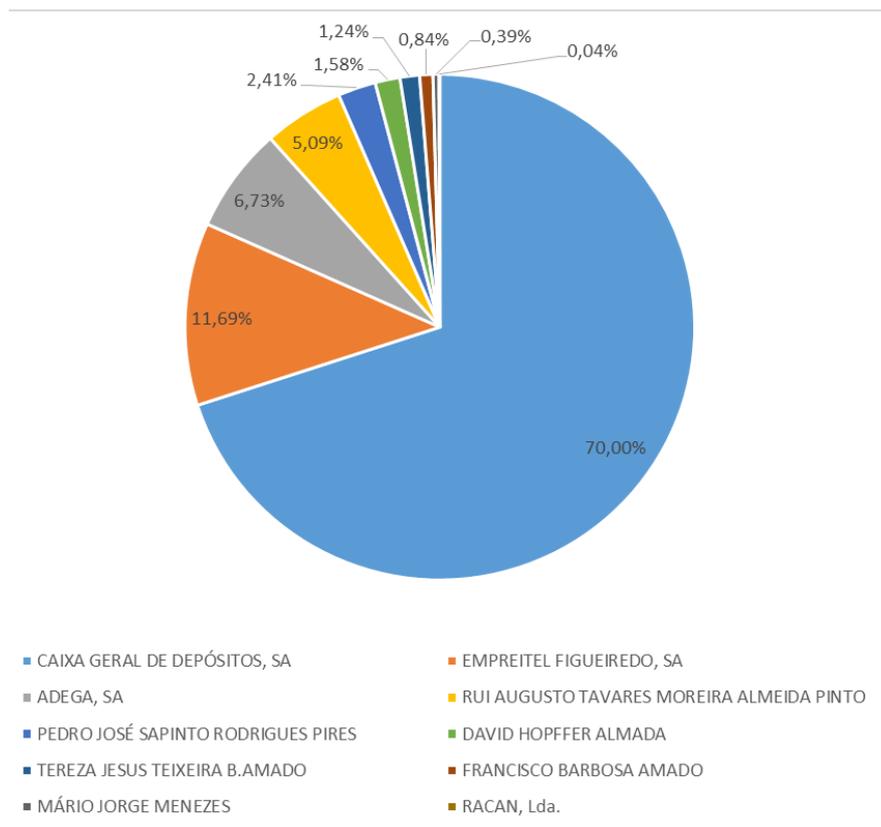


Figura 1 – Estrutura accionista do BI



No que diz respeito à transmissibilidade das suas ações, os accionistas detêm o direito de preferência na transmissão dos respectivos valores mobiliários a terceiros, excepto se se tratar de uma sociedade com o qual o alienante detenha uma relação de domínio ou de grupo.

Quanto ao regime a que se encontre sujeita a renovação ou revogação de medidas defensivas, não se encontram estatutariamente previstos limites ao nº de votos que podem ser detidos ou exercidos por um único accionista, de forma individual ou de forma concertada com outros accionistas.

II. Participações Sociais ou Obrigações Detidas

Os titulares de participações qualificadas encontram-se referidos no quadro abaixo assim como o nº de ações, percentagens de capital detido e correspondente percentagem dos direitos de voto¹:

Nome do Accionista	Nº Ações	Nº de votos	% dos Votos
CAIXA GERAL DE DEPÓSITOS, SA	70.000	14.000	70,00%
EMPREITEL FIGUEIREDO, SA	11.687	2.337	11,69%
ADEGA, SA	6.732	1.346	6,73%
RUI AUGUSTO TAVARES MOREIRA ALMEIDA PINTO	5.089	1.018	5,09%
PEDRO JOSÉ SAPINHO RODRIGUES PIRES	2.406	481	2,41%
DAVID HOPFFER ALMADA	1.580	316	1,58%
TEREZA JESUS TEIXEIRA B.AMADO	1.240	248	1,24%
FRANCISCO BARBOSA AMADO	839	168	0,84%
MÁRIO JORGE MENEZES	387	77	0,39%
RACAN, Lda.	40	8	0,04%

A 31 de Dezembro de 2019, o BI detinha participações nas seguintes empresas:

Título	2019			
	Valor de aquisição	% de participação	Valor de balanço (Bruto)	Reserva de Justo Valor (Nota 19)
<u>Instrumentos de capital valorizados ao justo valor</u>				
Banco Comercial do Atlântico, S.A.	238 746	5,40%	233 945	5 209
Visa International Service Association	1 323	n.d.	50 064	48 741
A Promotora, Sociedade de Capital de Risco de cabo Verde, S.A.R.L	15 307	3,79%	17 124	1 817
Sociedade Cabo Verdiana de Tabacos, S.A.	10 095	0,65%	15 256	5 161
	<u>265 471</u>		<u>316 388</u>	<u>60 928</u>
n.d. - não disponível				

As percentagens de participação directa acima representadas são representativas do capital social detido.

¹ De acordo com os Estatutos do BI, a cada 5 ações, corresponde 1 voto.



Nos termos da lei e dos Estatutos do BI, as deliberações em Assembleia-Geral, sob proposta do Conselho de Administração, sobre aumento de capital, são tomadas por maioria qualificada de votos dos accionistas, requerendo a maioria de pelo menos 75% do capital social. Este capital social pode ser aumentado uma ou mais vezes e os accionistas gozam do direito de preferência na subscrição das novas acções, proporcionalmente à respectiva participação no capital social.

Os membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal não detêm quaisquer acções e obrigações.

7. Órgãos Sociais e Comissões

O modelo de governo do BI é composto por um Conselho de Administração e por um Conselho Fiscal. Nos termos dos Estatutos, o Conselho de Administração delega numa Comissão Executiva, a gestão corrente da sociedade.

Os membros dos órgãos sociais do BI são eleitos por deliberação da Assembleia Geral por um período de três anos, podendo ser reeleitos uma ou mais vezes.

No quadro seguinte está representada a estrutura de modelo de governo corporativo do banco, assim como adiante estão descritas as competências entre os vários órgãos sociais:

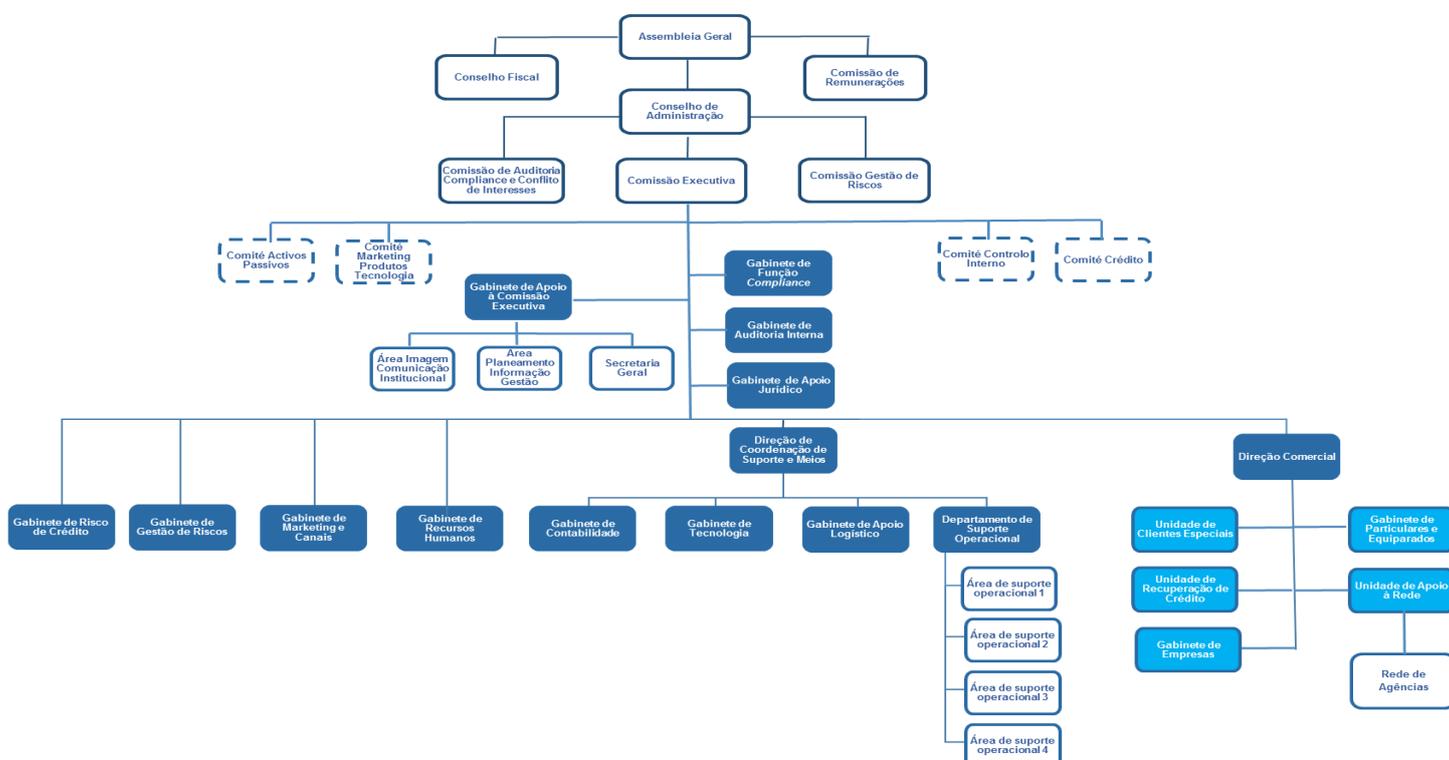


Figura 2 – Organograma do Banco Interatlântico



I. Assembleia Geral

A Assembleia-Geral é constituída por um presidente e por um ou dois secretários, eleitos trienalmente.

A composição da Mesa da Assembleia-Geral é a seguinte:

Nome	Cargo	Mandato (Início-Fim)	Nº de Mandatos
Mário Jorge Menezes ²	Presidente	2020-2022	1
Francisco Fortunato Paulino Barbosa Amado	Secretário	2020-2022	4
Alexandre José Matias Nunes Mendes ²	Secretário	2020-2022	1
David Hopffer Cordeiro Almada ³	Presidente	2017-2019	7
Fernando Manuel Simões Lourenço ³	Secretário	2017-2019	1

Os Estatutos do BI são alterados nos termos da legislação bancária, devendo os projectos de alteração ser devidamente fundamentados e aprovados em Assembleia Geral.

A Assembleia não prevê limitações ao exercício de voto. Sendo que cada voto corresponde a cinco acções, os Estatutos do Banco prevêem que, caso os accionistas não possuam o nº de acções suficientes para atingir um voto, os mesmos poderão agrupar-se e fazer-se representar por um deles para cumprir com o seu exercício de voto.

Além do referido e ainda estatutariamente definido, não está prevista qualquer limitação aos direitos de voto que podem ser exercidos por um único accionista ou por accionistas que com aquele se encontrem em alguma das relações que concorrem para a imputação de direitos de voto, nos termos do nº1 do artigo 93º do Código do Mercado de Valores.

Ainda, de acordo com os Estatutos do Banco, as deliberações são tomadas por maioria absoluta de votos dos accionistas presentes ou representados na Assembleia Geral. As deliberações sobre a fusão, cisão, transformação e dissolução da sociedade e sobre o aumento do capital social carecem sempre da maioria de pelo menos 75% do capital social.

A Assembleia Geral delibera sobre todos os assuntos para os quais a lei e os estatutos lhe atribuem competência, competindo-lhe em especial:

- Apreciar o relatório do Conselho da Administração, discutir e votar o balanço, as contas e o parecer do Conselho Fiscal;
- Deliberar sobre a proposta da aplicação de resultados;
- Proceder à apreciação geral da administração e fiscalização da sociedade e proceder à destituição ou manifestar a sua desconfiança quanto a algum, alguns ou todos os administradores;
- Eleger a Mesa da Assembleia Geral, os Administradores, os membros do Conselho Fiscal e os respectivos Suplentes;

² Eleito em Assembleia Geral de 30/12/2019.

³ Até ao dia 30/12/2019.



- Deliberar sobre quaisquer alterações dos estatutos e aumentos de capital;
- Autorizar a aquisição e alienação dos imóveis, e bem assim investimentos, uns e outros de valor superior a 20% do capital social;
- Deliberar sobre as remunerações dos titulares dos órgãos sociais, podendo para o efeito designar uma Comissão de Remunerações;
- Tratar de qualquer outro assunto para que tenha sido convocada, cuja competência lhe seja atribuída nos termos da lei.

II. Administração

Conselho de Administração

O Conselho de Administração é composto por um número ímpar de membros, no mínimo cinco, sendo um o presidente e outro o vice-presidente, eleitos em Assembleia-Geral por maioria absoluta de votos.

Em 30 de Dezembro de 2019, foi realizada uma Assembleia Geral do BI, na qual o Conselho de Administração foi recomposto, passando a integrar cinco administradores executivos aos quais está confiada a gestão corrente da sociedade e mais seis administradores não executivos.

De acordo com o disposto nos Estatutos do Banco, os accionistas que detenham acções representativas de pelo menos 10% do capital social, têm o direito a designar em conjunto, pelo menos um dos membros do Conselho de Administração, quando tenham votado contra a proposta que fez vencimento na eleição do referido órgão. Desta forma, a eleição é feita por votação entre os referidos accionistas, na mesma Assembleia, substituindo o Administrador assim eleito ao eleito no último lugar da lista vencedora.

Em 2019, o Conselho de Administração foi composto da seguinte forma:

Nome	Cargo	Mandato (Início-Fim)	Nº de Mandatos	Qualificação
José João Guilherme ⁴	Presidente	2020-2022	1	Não Executivo
José António da Silva de Brito ⁴	Vice-Presidente	2020-2022	1	Não Executivo
Pedro Bruno Cardoso Braga Gomes Soares	Vogal	2020-2022	3	Executivo
Manuel Fernando Monteiro Pinto	Vogal	2020-2022	6	Executivo
Fernando Manuel Domingos Maximiano ⁴	Vogal	2020-2022	1	Executivo
Eurisanda Venulda Cardoso Tavares Rodrigues ⁴	Vogal	2020-2022	1	Executivo
Dirceu César Lopes do Rosário ⁴	Vogal	2020-2022	1	Executivo
Paulo Jorge Carneiro de Figueiredo Silva ⁴	Vogal	2020-2022	1	Não Executivo
Maria João Fonseca Pacheco de Novais ⁴	Vogal	2020-2022	1	Não Executivo e Independente
Maria Zenaida da Rocha Costa Neves Leite ⁴	Vogal	2020-2022	1	Não Executivo e Independente
Ana Maria Machado Fernandes ^{4 5}	Vogal	2020-2022	1	Não Executivo

⁴ Eleito(a) em Assembleia Geral de 30/12/2019.

⁵ Renunciou ao cargo em Abril de 2020, decorrendo o processo da sua substituição.



Alfredo Manuel Antas Teles ⁶	Presidente	2017-2019	2	Não Executivo
Teófilo Figueiredo Almeida Silva ⁶	Vice-Presidente	2017-2019	7	Não Executivo
João Carlos Aguiar Cristóvão ⁶	Vogal	2017-2019	1	Executivo
Jorge Fernando Gonçalves Alves ⁶	Vogal	2017-2019	2	Não Executivo
Elsa Helena Lopes Tavares ⁶	Vogal	2017-2019	1	Não Executivo

Conforme mencionado anteriormente na declaração de acolhimento, o BI pauta-se por valores e princípios de profissionalismo, transparência, integridade, tolerância, não discriminação e igualdade de oportunidades. Por essa razão, o Banco está a desenvolver o seu trabalho no sentido de promover a paridade de género e alinhar, na constituição dos membros dos órgãos sociais, políticas de igualdade.

Importa referir que existem membros dirigentes do Conselho de Administração que têm simultaneamente uma relação de natureza profissional com alguns dos accionistas do BI.

No que diz respeito às competências do Conselho de Administração, estas decorrem da lei e estão transpostas nos Estatutos da sociedade, competindo-lhe em especial:

- Gerir os negócios sociais e praticar todos os actos e operações relativas ao objecto social que não caibam na competência atribuída a outros órgãos da sociedade;
- Representar a sociedade em juízo e fora dele, activa e passivamente, podendo desistir, transigir e confessar em quaisquer pleitos, e bem assim, comprometer-se, mediante convenção de arbitragem, à decisão de árbitros;
- Adquirir, vender ou, por outra forma, alienar ou onerar direitos e bens, móveis ou imóveis;
- Estabelecer a organização técnico-administrativa da sociedade, as normas de funcionamento interno, bem como o estatuto do pessoal e a sua remuneração;
- Constituir mandatários com os poderes que julgue convenientes, incluindo os suplentes;
- Exercer as demais competências que lhes sejam atribuídas pela lei e pelos accionistas.

A actividade do Conselho de Administração está estabelecida no Regulamento do Conselho de Administração, o qual pode ser consultado no *sítio* do Banco Interatlântico.

O Conselho de Administração reúne trimestralmente ou sempre que seja convocado pelo seu Presidente. De todas as reuniões são lavradas actas em que são registadas as deliberações e presenças verificadas. Em 2019 realizaram-se 05 reuniões, nas quais não se registaram ausências.

⁶ Até 17/09/2019.



Na Assembleia Geral do dia 30 de Dezembro de 2019, foram aprovadas alterações à Política de Remunerações⁷, que prevê a avaliação dos administradores, estabelecendo os seguintes critérios para a avaliação do seu desempenho:

Critérios quantitativos

- Solvabilidade
- Rentabilidade
- Eficiência
- Posição no mercado
- Assunção de risco de crédito
- Liquidez

Critérios Qualitativos

- Nível de reclamação de clientes
- Indicadores de reputação do BI e do Grupo CGD
- Indicadores de desempenho qualitativo associados a cada uma das funções e/ou áreas de negócio sob a responsabilidade de cada um dos Administradores Executivos.

Para o cumprimento desta política, foi criada a Comissão de Remunerações. Este tema encontra-se desenvolvido no Capítulo VII sobre Remunerações, do presente Relatório.

Todos os membros do Conselho de Administração demonstraram disponibilidade no exercício das suas funções, como se pode comprovar pelo grau de assiduidade dos mesmos. Dedicaram o tempo necessário proporcional à relevância das matérias a tratar, aferida à luz que as mesmas apresentam para a sociedade assim como das tarefas que a cada um foram atribuídas.

Neste sentido, importa referir os cargos exercidos em simultâneo em outras empresas, pelos membros do Conselho, designadamente:

Membro	Empresa (s)	Cargo exercido
José João Guilherme	Caixa Geral de Depósitos, S.A.	Administrador Executivo
José António Brito	Caixa Geral de Depósitos, S. A.	Administrador Executivo
Pedro Gomes Soares	SISP	Administrador Não Executivo. em rep. do BI ⁸

⁷ Disponível para consulta em www.bi.cv

⁸ Cargo exercido até Novembro de 2019.



Manuel Monteiro Pinto	SISP	Administrador Não Executivo. em rep. do BI ⁹
Fernando Maximiano	Caixa Gestão de Activos	Vogal Conselho de Administração
Paulo Figueiredo	Empreitel Figueiredo, SA	Presidente Conselho de Administração
	ITS-Imobiliária Turística de Salamansa, SA	Presidente Conselho de Administração
	Grupo Figueiredo, SGPS	Presidente Conselho de Administração
Ana Maria Fernandes	Caixa Geral de Depósitos, S.A.	Administrador Não Executivo
Jorge F. G. Alves	Garantia, Companhia de Seguros de Cabo Verde, SA	Presidente Comissão Executiva
	Promotora, Sociedade de Capital de Risco, SA	Administrador Não Executivo
	Universal Seguros de Angola	Administrador Não Executivo
Elsa Helena Lopes Tavares	CWV – Sociedade de Advogados	Advogada
	Universidade Jean Piaget	Docente

Comissão Executiva

Nos termos dos estatutos do BI, o Conselho de Administração poderá delegar numa Comissão Executiva a gestão ordinária e de representação da sociedade. Actualmente, esta é constituída por cinco administradores, dos quais um é Presidente. Tanto a sua composição como os seus poderes e condições da respectiva delegação são definidos em acta pelo Conselho de Administração através do Regulamento da Comissão Executiva.

A Comissão Executiva é composta pelos seguintes membros:

Nome	Cargo	Mandato (Início-Fim)	Nº de mandatos exercidos
Pedro Gomes Soares	Presidente	2020-2022	3
Manuel Monteiro Pinto	Vogal	2020-2022	6
Fernando Maximiano	Vogal	2020-2022	1
Eurisanda Rodrigues	Vogal	2020-2022	1
Dirceu do Rosário	Vogal	2020-2022	1
João Cristóvão	Vogal	2017-2019	1

Em particular, cabe à Comissão Executiva as principais competências:

- Assegurar a boa gestão da Sociedade, executando a estratégia definida, no cumprimento dos limites da delegação de competências do CA e assegurando um adequado controlo de gestão;
- Dar execução à política de relacionamento com as autoridades monetárias definida pelo Conselho de Administração;
- Dar execução ao orçamento anual do BI;
- Supervisionar a preparação do Relatório de Gestão e das Contas Anuais, bem como dos documentos de Controlo de Gestão do Banco;

⁹ Cargo exercido a partir de Novembro de 2019.



- e) Assegurar o controlo de gestão;
- f) Preparar propostas sobre o interesse de serem adquiridas ou alienadas participações financeiras estratégicas;
- g) Decidir sobre a realização e sancionamento de auditorias e inspecções de carácter parcial ou por agência;
- h) Assegurar o permanente cumprimento dos *ratios* prudenciais em vigor em cada momento, bem como o de todas as normas emanadas das autoridades monetárias e cambiais, promovendo a melhor política de relacionamento com essas autoridades;
- i) Aprovar a política de preços a praticar pelo BI;
- j) Celebrar, aditar ou revogar (procedendo ao pagamento de quaisquer indemnizações que sejam devidas ou acordadas), contratos de trabalho ou de prestação de serviços;
- k) Dar execução ao disposto na política salarial.

Em regra, a Comissão Executiva reúne semanalmente. De todas as reuniões, são lavradas actas em que são registadas as deliberações tomadas.

O regulamento de funcionamento da Comissão Executiva foi actualizado a 30 de Dezembro de 2019 e pode ser consultado no sítio do Banco Interatlântico em www.bi.cv.

III. Fiscalização

Conselho Fiscal

A fiscalização da actividade social do banco pertence ao Conselho Fiscal, composto por um Presidente, dois vogais efectivos e um vogal suplente.

Nome	Cargo	Mandato (Início-Fim)	Nº de mandatos exercidos	Qualificação
José Manuel Nunes Liberato	Presidente	2020-2022	2	Não Independente
José Mário de Sousa	Vogal	2020-2022	2	Independente
Carlos Alberto Rodrigues	Vogal ¹⁰	2020-2022	1	Independente
Por eleger	Vogal Suplente ¹¹	2020-2022	0	Independente
Jaqueline Vieira Ramos Canuto ¹²	Vogal	2020-2022	2	Independente

¹⁰ Até Abril de 2020 foi vogal suplente, chamado a efectivo a partir de Maio com a renúncia da anterior vogal.

¹¹ A partir de Maio de 2020.

¹² Até Março de 2020.



Compete ao Conselho Fiscal, as seguintes atribuições:

- Assistir às reuniões do Conselho de Administração sempre que o entenda conveniente ou que para tal seja convocado;
- Examinar, sempre que o julgue conveniente, a escrituração do Banco;
- Acompanhar o funcionamento da Instituição e o cumprimento das leis, dos Estatutos e dos regulamentos que lhes sejam aplicáveis;
- Emitir pareceres acerca do orçamento, do balanço do inventário e das contas anuais;
- Fiscalizar a Administração, verificando as casas fortes da Instituição sempre que julgue conveniente, com sujeição às inerentes regras de segurança;
- Chamar a atenção do Conselho de Administração para qualquer assunto que deva ser ponderado e pronunciar-se sobre qualquer matéria que lhe seja submetida por aquele órgão;
- Com respeito ao Auditor Externo:
 - i. Propor à Assembleia Geral a sua nomeação;
 - ii. Fiscalizar a revisão de contas aos documentos de prestação de contas da sociedade;
 - iii. Fiscalizar a independência do Auditor Externo e, nesse quadro, apreciar e decidir, ouvida a Comissão de Auditoria e *Compliance* e Conflitos de Interesse, sobre a prestação pelo Auditor Externo de serviços adicionais ao BI, bem como sobre as respetivas condições;
 - iv. Propor à assembleia geral a sua destituição sempre que se verifique justa causa.

O regulamento de funcionamento do Conselho de Fiscal poderá ser consultado no *sítio* do Banco Interatlântico, em www.bi.cv.

O Conselho Fiscal deve reunir-se ordinariamente, pelo menos, uma vez em cada três meses e extraordinariamente sempre que convocado pelo respectivo Presidente, sendo elaboradas actas das reuniões realizadas. Em 2019, realizaram-se 05 reuniões das quais se registaram duas ausências.

Todos os membros do Conselho Fiscal demonstraram disponibilidade no exercício das suas funções, como se pode comprovar pelo grau de assiduidade dos membros. Dedicaram o tempo necessário proporcional à relevância das matérias a tratar, aferida à luz que as mesmas apresentam para a sociedade assim como das tarefas que a cada um foram atribuídas.

Neste sentido, importa referir os cargos exercidos em simultâneo em outras empresas, pelos membros do Conselho, designadamente:



Membro	Empresa(s)	Cargo exercido
José Manuel Nunes Liberato	BCI (Moçambique)	Membro do Conselho Fiscal
	BCGA (Angola)	Membro do Conselho Fiscal
	Fundação Champalimaud	Assessor da Administração
José Mário de Sousa	OPACC	Presidente do Conselho Directivo
Carlos Alberto Rodrigues	Hotel Foya Branca	Director-Geral
Jaqueline Vieira Ramos Canuto	ALUCAR, SA..	Presidente do Conselho de Administração
	SILMAC, SA	Presidente do Conselho de Administração (Função Não Executiva)
	ALIMÓVEL	Directora Executiva
	ABICOR	Directora Executiva

Comissão de Remunerações

Este órgão é responsável por actualizar e rever a Política de Remunerações, sempre que considerado adequado ou necessário, de forma a assegurar o cumprimento dos seus objectivos e requisitos, nomeadamente:

- Promovendo uma análise e avaliação anual da aplicação da Política de Remunerações;
- Identificando eventuais efeitos decorrentes da aplicação da Política de Remunerações na gestão de riscos, do capital e liquidez do BI que recomendem uma revisão da mesma;
- Identificando actualizações, revisões e demais medidas de ajustamento consideradas adequadas;
- Reportando corporativamente, junto da CGD, como entidade máxima de consolidação, as conclusões resultantes da análise efectuada pela Comissão de Remunerações, nos termos do número anterior.
- Emitindo a declaração anual sobre a política de remuneração dos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, a submeter à aprovação da Assembleia Geral, em cumprimento da legislação e regulamentação aplicável;
- Consultando os responsáveis das unidades de auditoria, *compliance*, gestão de riscos e outras, a quem poderão ser solicitadas as contribuições consideradas relevantes para os efeitos do antecedente;
- Assegurar o cumprimento das restantes atribuições cometidas pela Política de Remunerações.

Compete, ainda, à Comissão de Remunerações, apresentar à Assembleia Geral, as conclusões resultantes da análise efectuada nos termos acima referidos.

Esta Comissão tem como outras responsabilidades, propor à Assembleia Geral os valores das remunerações e, bem assim, as componentes fixas e variáveis que as integrem, quando aplicável, assim



como emitir parecer sobre a avaliação de desempenho dos Titulares de Funções Relevantes (TFR), podendo para o efeito consultar, se o entender, o TFR Corporativo.

Esta Comissão tem a seguinte composição, desde a sua aprovação em Assembleia Geral no dia 30 de Dezembro de 2019:

Nome	Cargo	Qualificação
Vago	Presidente	Não Independente
José Manuel Nunes Liberato ¹³	Vogal	Não Independente
Maria João Novais ¹³	Vogal	Independente
Ana Maria Machado Fernandes ¹⁴	Presidente	Não Independente
David Hopffer Almada ¹⁵	Presidente	Independente
Maria Inês Melo ¹⁵	Vogal	Independente
Fernando Lourenço ¹⁵	Vogal	Independente

O Regulamento da Comissão de Remunerações foi aprovado em 02 de Dezembro de 2019 e encontra-se disponível para consulta, no sítio do BI em www.bi.cv.

CURRICULUM VITAE DOS MEMBROS DOS ÓRGÃOS SOCIAIS

As qualificações profissionais e elementos curriculares dos membros dos Órgãos Sociais do BI, nomeadamente do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e da Comissão de Remunerações encontram-se no Anexo I deste Relatório.

IV. Auditor Externo

A auditoria anual às contas do BI é efectuada por uma entidade independente externa e nos termos da lei, compete ao Conselho Fiscal, proceder à recomendação perante a Assembleia-Geral, da nomeação do Auditor Externo.

De acordo com o n.º 1 do artigo 7.º do Aviso 4/2014 do BCV, *os bancos devem promover a rotação do auditor certificado (...) ao fim de dois ou três mandatos, conforme sejam respectivamente de quatro ou três anos.*"

Em 2017 foi seleccionada, pelo Conselho Fiscal e aprovada pela Assembleia Geral, a auditoria às contas de 2017 do Banco Interatlântico por parte da Ernst & Young Audit & Associados - SROC, S.A. - Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, representada por António Filipe Dias da Fonseca Brás. Esta empresa foi contratada por 4 anos entre 2017 e 2020.

¹³ Eleito(a) em Assembleia Geral de 30/12/2019.

¹⁴ Eleita em Assembleia Geral de 30/12/2019, renunciou em Abril de 2020.

¹⁵ Até 30/12/2019.



Esta empresa iniciou o seu serviço de auditoria de contas no BI em 2017.

Empresa	Descrição	Valores em CVE
Ernst & Young Audit & Associados	Auditoria Financeira e Fiscal das contas de 2019	2.856.911,00

V. Transacções com Partes Relacionadas

O BI realiza transacções com o Grupo CGD e a 31 de Dezembro de 2019, as demonstrações financeiras do BI incluem as seguintes transacções com partes relacionadas:

	2019				
	Grupo Caixa Geral de Depósitos				
	CGD	Sucursal de França	Banco Comercial do Atlântico	Promotora	SISP
Ativos:					
Disponibilidades em outras instituições de crédito	365 688	7 730	7 317	-	-
Aplicações em instituições de crédito	-	-	-	-	-
Ativos financeiros disponíveis para venda	-	-	234	17 124	-
Crédito a clientes	-	-	-	-	-
Imparidade	-	-	-	-	-
Investimentos em filiais, associadas e empreendimentos conjuntos	-	-	-	-	98 096
Outros ativos	-	-	-	-	1 420
Passivos:					
Recursos de outras instituições de crédito	-	(9 579)	-	-	-
Recursos de clientes e outros empréstimos	-	-	-	(75)	(85 922)
Outros passivos subordinados	-	-	-	-	-
Outros Passivos	-	-	-	-	-
Extrapatrimoniais:					
Garantias prestadas	-	-	-	-	-
Rendimentos:					
Juros e rendimentos similares	-	-	-	-	-
Rendimentos de instrumentos de capital	-	-	-	-	-
Rendimentos de serviços e comissões	-	-	-	-	58 977
Resultados de activos financeiros disponíveis para venda	-	-	-	(1 409)	(21 625)
Gastos:					
Juros e encargos similares	(0)	(132)	-	-	-
Encargos com serviços e comissões	(1 891)	-	-	-	2 057
Gastos gerais administrativos	-	-	-	-	(34 542)
Imparidade de outros activos líquida de reversões e recuperações	-	-	-	-	-

De forma a cumprir com o controlo e eficiência nas transacções com partes relacionadas, o BI integra um conjunto de procedimentos para a aprovação do negócio em causa.

As estruturas organizacionais e de gestão do BI proponentes de Transacções com Partes Relacionadas devem submeter a proposta para aprovação da Comissão Executiva ou pelo Conselho de Administração, consoante o órgão competente para aprovação do negócio em causa. Como tal, esta proposta deverá incluir a seguinte informação:

- Exposição dos principais termos e condições da operação, incluindo o seu valor económico;



- Referência aos procedimentos de formação contratual adoptados, designadamente quanto à sua modalidade, aos critérios de selecção, às medidas previstas para prevenir ou resolver potenciais conflitos de interesse e à fundamentação da escolha efectuada;
- Demonstração da adequação das condições da transacção às condições normais de mercado.

VI. Prevenção de conflito de interesses

No BI, a prevenção de conflitos de interesse encontra-se regulamentada numa Política específica, designadamente a Política Global de Prevenção e Gestão de Conflitos de Interesses (PGPGCI).

A PGPGCI define como situações de conflitos de interesse, sempre que o BI e/ou os seus colaboradores no exercício das suas atividades e/ou funções, tenham interesses próprios que possam interferir, ou sejam suscetíveis de interferir com os deveres de lealdade, diligência, neutralidade, independência de espírito e respeito dos interesses que lhe são confiados e possam resultar de situações de conflitos entre estes, o BI, os seus clientes, seus colaboradores, acionistas, fornecedores e partes relacionadas.

Ainda prevê que os membros do Conselho de Administração devem fazer as declarações relativamente às participações e interesses patrimoniais detidos, directa ou indirectamente no BI ou em empresas que detenham participações, relações que mantenham com os fornecedores, clientes, instituições financeiras, ou quaisquer outros parceiros de negócio do BI.

Não existem incompatibilidades entre o exercício dos cargos de administração no BI e os desempenhados pelos membros do Conselho de Administração, decorrentes de quaisquer outras normas.

Até à data, os membros do Conselho de Administração cumpriram todas as disposições legais e regulamentares decorrentes do exercício dos respetivos cargos e dos cargos que porventura exerçam em acumulação.

VII. Remunerações

O BI dispunha, desde 2000, de uma Comissão de Vencimentos, designada pelos accionistas em Assembleia Geral, que fixava as regras e os valores dos vencimentos, compensações e subsídios atribuídos aos titulares dos Órgãos Sociais da sociedade.

No dia 7 de Abril de 2017, foi aprovada em Assembleia Geral, a Política de Remunerações que estabelece a estrutura, os valores e as condições de atribuição das remunerações dos membros dos órgãos sociais do BI e no dia 30 de Dezembro de 2019, em Assembleia Geral, foram aprovadas alterações à Política de Remunerações, tendo como principais objectivos e requisitos:

- a) Assegurar o cumprimento das disposições legais e regulamentares aplicáveis;
- b) Promover e ser coerente com uma gestão de riscos sã e prudente;



- c) Evitar situações de conflito de interesses.

A definição dos valores das remunerações e a determinação das componentes fixas e variáveis que as integrem, quando aplicável, é da competência da Assembleia Geral, sob proposta da Comissão de Remunerações.

Remuneração dos Administradores Executivos

A remuneração dos Administradores Executivos é composta por uma componente fixa e por uma componente variável, esta última de atribuição não garantida.

O valor da componente variável da remuneração dos administradores executivos não pode exceder a remuneração fixa, para assegurar que a componente fixa representa uma proporção suficientemente elevada da remuneração total dos Administradores Executivos, de modo a permitir a aplicação de uma política plenamente flexível relativamente à componente variável, incluindo a possibilidade do seu não pagamento. Adicionalmente, o valor total da componente variável da remuneração variável do conjunto dos Administradores Executivos não pode ser superior à percentagem máxima dos lucros líquidos do exercício definida anualmente pela Assembleia Geral, no seguimento da proposta apresentada pela Comissão de Remunerações. Este valor tem em conta o desempenho e resultados globais do BI; a política seguida nesta matéria em instituições comparáveis e a evolução do valor global definido para a remuneração variável do conjunto dos colaboradores do Banco.

Remuneração dos Administradores Não Executivos

A remuneração dos Administradores Não Executivos é composta por uma componente fixa, não integrando qualquer componente variável nem estando a sua atribuição dependente dos resultados do Banco. Esta remuneração e os termos do respectivo pagamento são determinados por deliberação da Assembleia Geral, ou quando designada, pela Comissão de Remunerações.

Actualmente está em vigor a seguinte política de remuneração dos membros dos Órgãos Sociais do BI:

Órgãos Sociais	Remuneração Anual Bruta (valores em CVE)
Presidente da Comissão Executiva	8.400.000
Vogal da Comissão Executiva Nacional	5.600.000
Vogal da Comissão Executiva Expatriado	5.110.000
Presidente do Conselho de Administração	1.750.000
Vice-Presidente do Conselho de Administração	1.610.000
Administrador Não Executivo	1.540.000
Presidente do Conselho Fiscal	1.440.000
Vogal do Conselho Fiscal	720.000
Presidente da Mesa da Assembleia Geral	1.080.000
Secretário da Mesa da Assembleia Geral	540.000



A Política de Remunerações do BI encontra-se publicada no sítio da Internet, em www.bi.cv, para consulta do público.

VIII. Controlo Interno e Gestão de Riscos

Um sistema de controlo interno define-se como o conjunto das estratégias, sistemas, processos, políticas e procedimentos definidos pelo órgão de administração, bem como das ações empreendidas por este órgão e pelos restantes colaboradores da instituição, com vista a garantir três objetivos:

- a) Um desempenho eficiente e rentável da atividade, no médio e longo prazo (objetivos de desempenho);
- b) A existência de informação financeira e de gestão completa, pertinente, fiável e tempestiva (objetivos de informação);
- c) O respeito pelas disposições legais e regulamentares aplicáveis (objetivos de “*compliance*”), incluindo as relativas à prevenção da lavagem de capitais e do financiamento do terrorismo, bem como das normas e usos profissionais e deontológicos, das regras internas e estatutárias, das regras de conduta e de relacionamento com clientes, das orientações dos órgãos sociais e das recomendações do Comité de Supervisão Bancária de Basileia e do Comité das Autoridades Europeias de Supervisão Bancária (atual EBA), de modo a proteger a reputação da instituição e a evitar que esta seja alvo de sanções.

O BI, alinhado com o Grupo Caixa Geral de Depósitos, aprovou em 2011, linhas orientadoras do modelo de governo para a gestão do risco operacional e de controlo interno, com o objectivo de desenvolver as capacidades de gestão nestas matérias. Desta forma, existe no Banco, um conjunto alargado de procedimentos de controlo transversais a diferentes processos, executados de forma corrente, bem como funções de controlo na Organização, que no seu conjunto, contribuem para que a exposição ao risco seja mitigada e se mantenha em níveis reduzidos e cujo modelo está assente em quatro fases, nomeadamente identificação, avaliação, monitorização e mitigação. No entanto, a gestão de cada uma das vertentes é feita de forma distinta, como se pode verificar no seguinte quadro:

Ainda enquadrado nas políticas corporativas, alinhados com a Caixa Geral de Depósitos, o BI constituiu a Função de Gestão de Risco e definiu e publicou Políticas de gestão que versam sobre as várias categorias de risco de elencar: (i) risco global; (ii) risco de crédito; (iii) risco de modelo; (iv) risco de mercado; (v) risco liquidez; (vi) risco de taxa de juro do balanço; (vii) risco operacional. Ainda definiu-se a política de gestão de risco de *compliance*.

É desta forma que o Banco garante um adequado controlo dos riscos com base neste sistema de gestão e de uma eficiente comunicação e processo de monitorização.



Encontram-se por isso, definidas responsabilidades específicas e transversais para determinados órgãos de estrutura do BI que, em conjunto e em articulação com as restantes estruturas, desenvolvem actividades no sentido de garantir um adequado sistema de controlo interno:

Conselho de Administração (CA)

Tem a função de rever e aprovar o perfil, a estratégia, as políticas, as metodologias de gestão, assegurar a implementação de adequadas estruturas de controlo interno, gestão de riscos, reporte, supervisão e contabilização e aprovar o relatório anual sobre o sistema de controlo interno do BI, com a emissão de uma opinião global sobre a sua adequação e eficácia.

Comissão Executiva (CE)

Este órgão apoia o Conselho de Administração na definição do perfil, estratégia, políticas e metodologia de gestão e respetiva implementação no BI; acompanha a elaboração e as conclusões do relatório sobre o sistema de controlo interno; aprova os planos de ação que visem mitigar o risco operacional e fortalecer o sistema de controlo interno.

Comissão de Remunerações

Aconselha o Conselho de Administração sobre o preenchimento de qualquer vaga nos órgãos sociais, na preparação de recomendações sobre candidatos a membros dos órgãos de administração e fiscalização, bem como formulação de juízos sobre a sua avaliação e respetiva política de remunerações.

Comissão de Auditoria, *Compliance* e Conflito de Interesses (CACI)¹⁶

A CACI tem como objetivo acompanhar a atividade da Comissão Executiva do Conselho de Administração do BI, zelar pela observância das condições legais e regulamentares, dos Estatutos do Banco e das normas emitidas pelas autoridades de supervisão, das políticas gerais, normas e práticas instituídas internamente, bem como, avaliar e promover a eficácia e eficiência da Função de Auditoria Interna, assegurando o reporte funcional direto desta função, proceder à apreciação crítica do Sistema de Controlo Interno do Banco e tomar conhecimento das situações de conflito de interesses e das medidas de gestão adotadas.

No âmbito das suas competências, a CACI é presidida por um Administrador Não Executivo e tem a responsabilidade de:

¹⁶ A partir de 2020, a CACI passou a designar-se por Comissão de Auditoria, Controlo e Conflito de Interesses.



- Appreciar o Regulamento Interno da Função de Auditoria, aprovar os planos de atividade da Auditoria Interna e apreciar os respetivos relatórios de atividade, proceder ao seu acompanhamento, avaliar as conclusões das respetivas ações de auditoria e transmitir à Comissão Executiva e ao Conselho Fiscal (se aplicável) as recomendações que considere oportunas acerca das matérias auditadas;
- Obter informação, periodicamente atualizada, das áreas ou assuntos abrangidos pelas auditorias realizadas pela Auditoria Interna, bem como avaliar os procedimentos operacionais, tendo em vista promover a gestão eficiente das respetivas atividades, através de um adequado ambiente de controlo, sólida gestão de riscos, eficiente sistema de informação e comunicação e efetivo processo de monitorização do controlo interno;
- Acompanhar a evolução dos principais processos a cargo da Auditoria Interna, apreciando as atividades desenvolvidas, em cada semestre, pela Direção de Auditoria Interna;
- Promover, no BI, a prossecução dos objetivos fundamentais fixados em matéria de controlo interno e de gestão de riscos pelo Banco de Cabo Verde bem como nas diretivas de supervisão dirigidas às instituições de crédito e sociedades financeiras, bem como as normas corporativas aplicáveis ao Banco;
- Appreciar o Regulamento Interno da Função de Auditoria, aprovar os planos de atividade da Auditoria Interna e apreciar os respetivos relatórios de atividade, proceder ao seu acompanhamento, avaliar as conclusões das respetivas ações de auditoria e transmitir à Comissão Executiva e ao Conselho Fiscal (se aplicável) as recomendações que considere oportunas acerca das matérias auditadas;
- Obter informação, periodicamente atualizada, das áreas ou assuntos abrangidos pelas auditorias realizadas pela Auditoria Interna, bem como avaliar os procedimentos operacionais, tendo em vista promover a gestão eficiente das respetivas atividades, através de um adequado ambiente de controlo, sólida gestão de riscos, eficiente sistema de informação e comunicação e efetivo processo de monitorização do controlo interno;
- Acompanhar a evolução dos principais processos a cargo da Auditoria Interna, apreciando as atividades desenvolvidas, em cada semestre, pela Direção de Auditoria Interna;
- Promover, no BI a prossecução dos objetivos fundamentais fixados em matéria de controlo interno e de gestão de riscos pelo Banco de Cabo Verde bem como nas diretivas de supervisão dirigidas às instituições de crédito e sociedades financeiras, bem como as normas corporativas aplicáveis ao BI;
- Tomar conhecimento dos reportes prudenciais respeitantes à atividade do BI;
- Tomar conhecimento de todas as ações de Inspeção do Banco de Cabo Verde e de outras entidades competentes, realizadas ao BI;



- Tomar conhecimento dos planos de atividades das Funções de Compliance e de Gestão de Riscos, após a sua aprovação pela Comissão de Gestão de Riscos;
- Tomar conhecimento do(s) parecer(es) anual(ais) emitidos pelo Conselho Fiscal sobre a adequação e eficácia do sistema de controlo interno e do(s) parecer(es) da Sociedade de Revisores Oficiais de Contas sobre o sistema de controlo interno subjacente ao processo de preparação e divulgação de informação financeira, nos termos do Aviso do BCV e do Aviso do BdP;
- Tomar conhecimento dos relatórios anuais previstos na lei e nas normas corporativas;
- Avaliar o controlo do cumprimento do Código de Conduta e tomar conhecimento das deficiências detetadas nesse controlo, bem como dos incumprimentos ao Código;
- Tomar conhecimento das situações de conflito de interesses identificadas e das medidas de gestão adotadas;
- Promover a instituição, promoção e controlo de medidas de deteção e prevenção de situações que configurem conflito de interesses na atividade regular do Banco;
- Apreciar os relatórios dos auditores externos;
- Tomar conhecimento da evolução das ações inspetivas levadas a cabo por entidades de supervisão e outras autoridades.

Comissão de Gestão dos Riscos

A CGR é responsável por apoiar e aconselhar o Conselho de Administração em matéria de riscos do BI, em perímetro individual e consolidado, Avaliar e promover a eficácia das Funções de Risco e de Compliance, monitorizar a estratégia e a apetência pelo risco do Banco, supervisionar a coerência entre todos os produtos e serviços importantes oferecidos aos clientes, acompanhar as políticas de gestão de todos os riscos conexos com a atividade do Banco, avaliar e promover a eficácia e eficiência dos processos de controlo interno do BI e pronunciar-se sobre a nomeação de consultores externos que a função de fiscalização decida contratar para a prestação de aconselhamento ou apoio.

No âmbito das suas competências, a CGR é presidida por um Administrador Não Executivo e tem a responsabilidade de:

- Avaliar e promover a eficácia das Funções de Risco e de *Compliance*;
- Monitorizar a estratégia de risco e a apetência pelo risco do BI;
- Aconselhar o Conselho de Administração sobre a apetência para o risco do BI e a estratégia de risco, gerais, atuais e futuras, da instituição de crédito, tendo em conta todos os tipos de riscos, financeiros e não financeiros, a fim de assegurar que estão harmonizados com a estratégia empresarial, os objetivos, a cultura e os valores empresariais da instituição;



- Auxiliar o Conselho de Administração na supervisão da execução da estratégia de riscos do BI pela direção de topo;
- Supervisionar a coerência entre todos os produtos e serviços importantes oferecidos aos clientes, bem como o modelo de negócio e estratégia de risco da instituição apresentando ao Conselho de Administração planos de correção, quando daquela análise resulte que as referidas condições não refletem adequadamente os riscos;
- Examinar se os incentivos estabelecidos na política de remuneração do BI têm em consideração o risco, os fundos próprios, a liquidez e as expectativas quanto aos resultados, incluindo as datas das receitas;
- Acompanhar as políticas de gestão de todos os riscos conexos com a atividade do BI, financeiros e não financeiros, designadamente os riscos de negócio e estratégia, de solvência, de liquidez, de taxa de juro, de crédito, de mercado, do fundo de pensões, operacional, de IT, de *compliance* e de reputação;
- Aconselhar o Conselho de Administração sobre as políticas genéricas do BI, atuais e futuras, relativas à assunção, gestão, controlo, cobertura e fatores de redução de risco;
- Analisar categorias específicas de riscos, previstas na lei e nas normas corporativas, acompanhando e avaliando os riscos de incumprimento das obrigações a que o BI se encontra sujeito;
- Analisar a adequação da afetação dos recursos à gestão dos riscos regulados na legislação nacional e europeia em vigor, bem como nas normas corporativas aprovadas no BI;
- Avaliar e promover a eficácia e eficiência dos processos de controlo interno do BI nomeadamente através da avaliação das recomendações da FGR, da Função de Compliance, da 1.ª linha de defesa, de auditores internos ou externos, e do Supervisor. Monitorizar a devida implementação das medidas adotadas;
- Avaliar os processos, metodologias e modelos de avaliação de ativos e de notações de risco externas e aprovar os aspetos mais significativos dos processos de notação e de estimação dos riscos.
- Analisar um conjunto de possíveis cenários, incluindo cenários de esforço, para avaliar a forma como o perfil de risco da instituição reage a acontecimentos externos e internos;
- Acompanhar os modelos de medição de risco e cálculo dos fundos próprios adotados internamente;
- Pronunciar-se sobre a nomeação de consultores externos que a função de fiscalização decida contratar para a prestação de aconselhamento ou apoio;
- Acompanhar os modelos de *rating* e *scoring*;



- Definir e atualizar um plano de ação relativamente a todos os riscos;
- Desempenhar as demais funções atribuídas ao comité de riscos previstas na lei e nas normas corporativas.

Gabinete de Função *Compliance* (GFC)

Este gabinete assegura a coordenação da gestão do risco de *compliance* no Banco Interatlântico. Neste âmbito, compete a este Gabinete a coordenação e salvaguarda da boa execução dos procedimentos de prevenção da lavagem de capitais e do financiamento do terrorismo, bem como da prevenção do abuso de mercado. As suas funções são as seguintes:

- Manter um Repositório do Normativo legal e regulamentar aplicável à actividade bancária e intermediação financeira e assegurar a sua permanente actualização;
- Identificar, a partir do Repositório Normativo, os deveres legais e regulamentares aplicáveis às principais áreas funcionais da actividade desenvolvida pelo BI, recorrendo ao apoio jurídico do GAJ sempre que se justifique;
- Avaliar a adequação das normas e regulamentos internos ao quadro legal e regulamentar vigente e às melhores práticas, identificando as lacunas e apoiando os restantes OE do BI envolvidos na promoção da sua eliminação;
- Identificar os diplomas colocados em consulta pública, e preparar propostas indicando o OE que deverá liderar a consulta e promover a resposta com a comunicação da posição do BI, sempre com o apoio do GFC e do GAJ e os demais envolvidos pelas áreas funcionais afectadas;
- Colaborar e apoiar as restantes OE do BI em questões de natureza regulamentar;
- Preparar e controlar a execução do plano de actividades e os objectivos de desempenho do Gabinete;
- Preparar o orçamento anual do Gabinete;
- Preparar o relatório, com periodicidade mínima anual, sobre a actividade desenvolvida e as deficiências detectadas, para informação da Comissão Executiva e do Conselho Fiscal;
- Verificar os conteúdos do GFC na página do BI na Internet, em articulação com o AIC;
- Assegurar a articulação com o GTI na extracção e tratamento de informação de suporte à actividade do GFC;
- Identificar, analisar e medir os riscos de *compliance*, no sentido de avaliar a conformidade legal e regulamentar das políticas e dos procedimentos adoptados pelo BI para o exercício da actividade, incluindo o cumprimento de regras de conduta e de relacionamento com os clientes;
- Comunicar as deficiências detectadas à CE e propor a adopção de medidas correctivas e/ou preventivas, acompanhando a sua execução;



- Promover, junto dos OE responsáveis, a eliminação das lacunas em matéria de compliance detectadas nas normas e regulamentos do BI;
- Verificar previamente a conformidade em matéria de compliance dos produtos e instrumentos financeiros a emitir e/ou comercializar pelo BI, bem como da respectiva comunicação e publicidade;
- Dar parecer sobre o impacto do desenvolvimento de novas actividades ou da prestação de novos serviços no perfil de risco compliance do BI;
- Analisar com apoio do GAJ, a actuação do BI nas matérias relativas ao governo societário face à legislação aplicável e às melhores práticas de mercado, em especial no que respeita à monitorização do cumprimento dos princípios de bom governo;
- Preparar o reporte imediato à CE dos incumprimentos detectados pelo GFC, ou comunicados por outros OE, e que indiciam violação de obrigações legais, de regras de conduta e de relacionamento com os clientes ou de outros deveres que possam fazer incorrer o BI ou os seus colaboradores em ilícitos de natureza contra-ordenacional;
- Manter um registo actualizado destes incumprimentos e das medidas propostas e adoptadas para a sua correcção e/ou prevenção;
- Rever anualmente as actividades desenvolvidas, em função da evolução do perfil do risco compliance do BI, planeando uma maior incidência nas áreas funcionais de maior risco;
- Colaborar com o GRH na formação de colaboradores do BI no âmbito de cursos, seminários ou *workshops* desenvolvidos por entidades externas e coordenar e dinamizar ações de formação interna em matérias de compliance, prevenção da lavagem de capitais e combate ao financiamento do terrorismo e prevenção do abuso de mercado;
- Elaborar, periodicamente, relatórios sobre as actividades desenvolvidas no âmbito da monitorização do risco de compliance para reporte à Comissão Executiva.
- Analisar os alertas gerados pelo sistema de prevenção da lavagem de capitais e realizar pré-análises tendentes ao arquivo ou abertura de processo de investigação;
- Verificar, analisar e tomar decisões relativamente aos alertas gerados por confronto com bases de dados de que constam pessoas politicamente expostas e entidades sancionadas pelas várias listas internacionais, nomeadamente Nações Unidas, União Europeia e “*Office of Foreign Assets Control*” dos Estados Unidos da América, no momento de abertura de contas, emissão e recepção de transferências e verificação periódica à Base de Dados de Clientes;
- Realizar análises de despiste de operações suspeitas de prevenção de abuso de mercado;
- Efectuar o acompanhamento do *scoring* de aceitação e monitorização no âmbito da política de conhecimento do cliente;



- Cumprir o dever de exame e diligência no que diz respeito à banca de correspondentes, às pessoas politicamente expostas (vigilância reforçada) e clientes com um perfil de risco elevado em termos de PLC/CFT;
- Gerir as ferramentas informáticas relacionadas com a prevenção de branqueamento de capitais e prevenção do abuso de mercado;
- Elaborar, periodicamente, relatórios sobre as actividades desenvolvidas no âmbito da monitorização de transacções e clientes, para reporte à Comissão Executiva.
- Coordenar, estabelecer e garantir a boa execução dos procedimentos em matéria de prevenção da lavagem de capitais, do financiamento do terrorismo e do abuso de mercado;
- Pesquisar, identificar e/ou analisar, por iniciativa própria ou por reporte das Unidades de Negócio do BI, as operações susceptíveis de configurar riscos de lavagem de capitais, de financiamento do terrorismo e de abuso de mercado;
- Garantir a representação externa junto das autoridades de supervisão, Autoridades Judiciais, Policiais e UIF em matéria de lavagem de capitais, financiamento do terrorismo e abuso de mercado;
- Comunicar as operações suspeitas às entidades competentes após deliberação;
- Colaborar com o GRH na formação de colaboradores do BI no âmbito de cursos, seminários ou *workshops* desenvolvidos por entidades externas e coordenar e dinamizar ações de formação interna em matérias de prevenção de lavagem de capitais, financiamento do terrorismo e prevenção do abuso de mercado;
- Acompanhar e monitorizar, presencialmente ou à distância, a actividade dos órgãos de estrutura do BI, em matéria de prevenção da lavagem de capitais e do abuso de mercado;
- Elaborar, periodicamente, relatórios sobre as actividades desenvolvidas e operações identificadas e analisadas, no âmbito da prevenção da lavagem de capitais e prevenção do abuso de mercado, para reporte à Comissão Executiva e às entidades de supervisão e controlo, recebendo para o efeito toda a informação necessária dos OE do BI.

Comité de Risco Operacional e Controlo Interno (CROCI)

É responsável por avaliar e promover a eficácia dos sistemas de controlo interno do BI, apreciar os relatórios anuais das funções de controlo e sobre o sistema de controlo interno, tomar conhecimento do parecer anual do Conselho Fiscal sobre a adequação e eficácia do sistema de controlo interno e do auditor externo sobre o sistema de controlo interno subjacente ao processo de preparação e divulgação de informações financeiras.

No âmbito das suas responsabilidades, compete ao CROCI:



- Verificar se os procedimentos e metodologias de gestão do risco operacional estão em conformidade com o perfil, estratégia e políticas de gestão de risco operacional pelo BI e alinhadas com o estabelecido para o Grupo CGD;
- Verificar se o nível de risco operacional está de acordo com o perfil e limites estabelecidos;
- Monitorizar os resultados obtidos nas diferentes componentes da metodologia de gestão implementada, nomeadamente o processo de recolha de eventos de risco operacional, a autoavaliação de riscos e controlos e os indicadores de risco;
- Aprovar planos de acção que visem mitigar o risco operacional e fortalecer o sistema de controlo interno, comunicando os mesmos ao Conselho de Administração e à Comissão Executiva;
- Analisar e avaliar os pontos de situação atuais e efectuados mensalmente ao GAI, pelos *owners*, sobre o estado de resolução das deficiências de controlo interno, as medidas propostas para mitigação dos riscos identificados e a justificação e fundamentação para o não cumprimento dos prazos propostos para sua implementação.

Gabinete de Auditoria Interna

O GAI desempenha as funções de controlo, de auditoria interna e monitorização dos sistemas de controlo interno do Banco Interatlântico, estando sob a sua competência as seguintes funções:

- Elaborar e controlar o plano de actividades de auditoria, o orçamento do Gabinete e os objectivos de desempenho, bem como identificar as necessidades de formação dos auditores e articular com o Gabinete de Recursos Humanos o planeamento e execução das respetivas acções;
- Assegurar, através do Responsável de *Compliance* do Gabinete e em articulação com o Gabinete de Função de *Compliance* do Banco Interatlântico, o cumprimento das obrigações legais, de conduta e outros deveres aplicáveis no âmbito da gestão do risco de *compliance*;
- Realizar acções de auditoria – operacional e/ou de conformidade - às Unidades de Negócio que integram a Rede Comercial – Agências, Gabinetes de Empresas e Particulares, e Unidades de Clientes Especiais, de Apoio à Rede, e de Recuperação de Crédito – avaliando a adequação dos modelos organizativo e de funcionamento, dos processos de suporte ao controlo dos riscos, à salvaguarda dos ativos, à exatidão e integridade da informação, ao cumprimento das normas e regulamentos e à utilização económica e racional dos recursos humanos e materiais;
- Realizar acções de auditoria – operacional, financeira, de gestão e/ou de conformidade – no âmbito das Estruturas Centrais, avaliando a eficácia e a eficiência dos processos de suporte às actividades e funções, a adequação dos modelos organizativos e de funcionamento à estratégia comercial e ao perfil de risco definidos, a exatidão e integridade da informação contabilística e financeira, o cumprimento das leis e regulamentos, a salvaguarda dos activos e a utilização económica e racional dos recursos;



- Realizar acções de auditoria específicas, planeadas ou determinadas por razões casuísticas – frequência e grau de risco inerente às deficiências/erros observados no âmbito da monitorização dos alertas/indicadores –, baseadas nos dados residentes nos sistemas de informação;
- Emitir recomendações sobre as deficiências/ fraquezas de controlo identificadas e realizar acções de *follow-up*, sempre que se justifique;
- No âmbito das auditorias, avaliar o grau de actualização da documentação do “catálogo de processos” e concluir sobre a eficácia dos procedimentos de controlo “chave” para mitigação de riscos;
- Analisar de forma sistemática e contínua alertas/indicadores de auditoria, avaliando a regularidade e a conformidade normativa das operações, identificando erros ou deficiências e propondo medidas para os solucionar;
- Efectuar a gestão das questões de auditoria e de controlo interno, bem como das recomendações de Entidades de Supervisão e de Fiscalização;
- Acompanhar, tempestivamente, os planos de acção/compromissos dos órgãos de estrutura responsáveis pela sua implementação e manter uma articulação permanente com os mesmos;
- Elaborar o relatório anual sobre as questões de auditoria, conforme os requisitos definidos pelas Entidades de Supervisão;
- Desenvolver as actividades de preparação e sistematização da informação a integrar no relatório regulamentar sobre o sistema de controlo interno do Banco;
- Acompanhar as iniciativas e/ou projetos estruturantes, com impacto no sistema e ambiente de controlo interno do Banco Interatlântico;
- Assegurar a articulação regular com as outras Áreas com funções de controlo, Gestão de Risco e *Compliance*;
- Realizar averiguações sobre irregularidades, anomalias e comportamentos profissionais inadequados, quando solicitadas pelos Órgãos de Administração e Fiscalização, de modo a apurar os factos e eventuais responsabilidades materiais e/ou disciplinares;
- Proceder ao estudo e análise de reclamações, nomeadamente as que respeitem a fraudes bancárias, bem como ao estudo dos correspondentes elementos típicos, de modo a prevenir o seu cometimento, acompanhando os processos a que as mesmas possam dar origem;
- Elaborar e difundir recomendações para prevenção da fraude;
- Colaborar com a Direção de Auditoria Interna da CGD nos termos definidos em Cartas de compromisso e de acordo com a Metodologia de Acompanhamento Corporativo.



Gabinete de Gestão de Risco (GGR)

O Gabinete de Gestão de Riscos é uma área com competências de controlo de riscos.

Este Gabinete tem como objectivo assegurar a coordenação da gestão, acompanhamento e controlo dos riscos resultantes da actividade do Banco Interatlântico, nomeadamente através de:

- Conceptualização, desenvolvimento e implementação da gestão de riscos, de forma tempestiva e completa sobre as actividades do Banco, incluindo os modelos de gestão e de análise de riscos;
- Coordenação e/ou participação em projectos transversais ao Banco, de natureza estruturante, emanados de autoridades de supervisão ou por imposição accionista, que resultem em alterações nos processos e procedimentos de gestão de riscos instituídos no Banco;
- Suporte ao funcionamento e operacionalização da Comissão de Gestão de Riscos e do Comité de Activos e Passivos.

Compete-lhe, ainda, assegurar a Função de Gestão de Riscos a nível local, em conformidade com as orientações corporativas.

Principais tipos de risco

Tipo de Risco	Perspetiva	RAS Metrics	Racional
Risco de solvabilidade	Aumento	<ul style="list-style-type: none">• <i>Total capital ratio</i> ●• <i>Leverage ratio</i> ●	Apesar de não se prever alterações advenientes do sistema fiscal que produzam impacto no capital, por um lado, existe preocupações, por outro lado, relativamente eventuais mudanças na regulamentação local por parte do supervisor que possam impactar no método de apuramento dos RWA e no cálculo das provisões. Eventuais mudanças poderão afectar de forma negativa o rácio de solvabilidade (<i>total capital ratio</i>). Apesar disto, existe uma monitorização constante do rácio de solvabilidade, das consultas publicas e seus impactos, e são produzidas projecções periódicas com estimativas de impactos nos fundos próprios, permitindo uma gestão activa e preventiva, mitigando o risco bruto percebido.



<p>Risco de Crédito</p>	<p>Estável Diminuição</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Impairment coverage of NPE</i> ● • <i>Cost of risk</i> ● • <i>NPE Ratio</i> ● • <i>NPL ratio</i> ● 	<p>A carteira de crédito está concentrada, com tendência ascendente descendente, e de alguma forma correlacionados, condicionados pela dimensão do país.</p> <p>Em 2019, foram realizadas ações de recuperação por via judicial e por cessação de crédito (1 clientes), conseguindo resolver alguns dos maiores NPE/NPL do Banco, contribuindo para uma diminuição do rácio de NPL, passando de 18% em 2018, para 13.2% em 2019 NPE e o NPE diminuiu de 13.2% em 2018 para 10% em 2019.</p> <p>Os processos de concessão foram aprimorados e o banco fez esforços significativos para reduzir o incumprimento. A maior parte da carteira é coberta por mitigantes, justificando a avaliação global do risco de crédito como algo material.</p>
<p>Estratégia</p>	<p>Estável Diminuição</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Return on equity (ROE)</i> ● • <i>Return on assets (ROA)</i> ● • <i>Cost to income ratio, recurrent</i> ● 	<p>Cabo Verde apresenta níveis elevados de bancarização e de estabilidade económica, além da reduzida/não significativa perda esperada de mudanças climáticas.</p> <p>O risco de participação entende-se como reduzido e com uma perspectiva de diminuição com a alienação da participação do BCA.</p> <p>Relativamente a monitorização do risco estratégico, o Banco tem implementado um conjunto de mecanismos de controlo e acompanhamento, além de prever investimentos em tecnologia e em recursos humanos, estimando melhorias significativas a nível operacional e no negócio.</p> <p>Adicionalmente, um conjunto de medidas foram implementadas nos últimos anos, trazendo mudanças no nível organizacional e funcional que permitiram superar parte significativa das deficiências e definir planos de ação específicos para a resolução das remanescentes. O Banco possui um Manual de Estrutura Organizacional, que define funções e competências de cada departamento. As decisões são tomadas em órgãos</p>



			<p>colegiais (Comité de Crédito, Comissão Executiva, Conselho de Administração), dependendo dos assuntos e dos montantes envolvidos. A implementação da RAF, monitorada mensalmente, também contribui para reduzir o risco estratégico</p>
Risco de Mercado	Estável Diminuição	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Total abs. net value of exposure to FX risk</i> ● • <i>Sum of short FX position (abs. value)</i> ● • <i>FX position VaR</i> ● 	<p>De modo geral, o BI não se encontra exposto ao risco de mercado (volatilidade) com exceção do risco cambial. De referir que, aproximadamente 90% dos activos e passivos do Banco são denominados em moeda local, 10% em Euros e residuais em Dólares (menos de 1%). O fato de haver uma indexação cambial fixa entre o CVE e o Euro reforça a percepção de risco não material.</p>
Risco de Taxa de Juro no Balanço	Estável	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Economic value of equity at risk (var. ±50bp) % OF</i> ● • <i>Impact on earnings of the 12M accumulated repricing gap (var. ±50bp)</i> ● 	<p>Apesar de existir algum risco de opcionalidade associado a possibilidade de mobilização antecipada dos depósitos, bem como a liquidação antecipada dos créditos, o risco é considerado como não material numa perspectiva de risco líquido.</p> <p>O Banco adoptou medidas de mitigação para operações com prazo de vencimento superior a 5 anos, para as quais foi introduzida um <i>repricing</i> anual e o índice de referência (Taxa de cedência de liquidez do Banco Central) e não são previstos alterações significativas no mercado relativamente às taxas de juro.</p> <p>Adicionalmente, o gap acumulado de 12 meses dos activos sensíveis é de 3,85% e o consumo de limite do RAS é reduzido.</p>
Risco de liquidez	Estável	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Credit to deposits ratio</i> ● • <i>Liquidity coverage ratio (LCR)</i> ● • <i>Net stable funding ratio (NSFR)</i> ● 	<p>O risco de liquidez bruto é compreendido como algo material, já que 98% dos recursos do Banco são depósitos e o rácio de transformação é cerca de 66%.</p> <p>Os depósitos remanescentes são aplicados em activos líquidos e 13% são mantidos como reservas obrigatórias no Banco Central de Cabo Verde.</p> <p>Considerando a perspectiva de risco líquido, pelos ativos de elevada liquidez, bem como pelos mecanismos de controlo,</p>



		<ul style="list-style-type: none"> • <i>Collateral available for local Central Bank funding</i> ● 	<p>acompanhamento e gestão da liquidez, o risco é considerado como não material</p> <p>O LCR e o NSFR situaram-se ao longo de 2019 sempre acima do nível de tolerância definido no RAS, bem como do <i>risk appetite</i>.</p> <p>Num cenário de contingência, a carteira de títulos do Tesouro pode ser utilizada como instrumento para obter liquidez.</p>
<p>Risco Soberano</p>	<p>Estável</p>	<p><i>Duration of Sovereign bond portfolio</i> ●</p> <p><i>Exposure to national sov. Risk (Cape Verde – only Tbills and Tbonds)</i> ●</p>	<p>O <i>rating</i> de Cabo Verde é B tanto na <i>Fitch</i> quanto na <i>Standard & Poor's</i>, com uma perspectiva estável positiva associada à perspectiva de crescimento económico do País. Cabo Verde goza de estabilidade política e as transições governamentais não envolvem grandes mudanças no que se refere aos aspectos macroeconómicos.</p> <p>Diante do exposto, o risco soberano é considerado algo material.</p>

Modelo de Governação da Apetência pelo Risco

O Modelo de Governação da Apetência pelo Risco (*Risk appetite Framework* ou RAF) determina a estratégia de definição, comunicação e monitorização da apetência pelo risco do BI.

Este modelo é um elemento chave no processo de desenvolvimento e implementação da estratégia do Banco e da Apetência pelo Risco.

Visando a operacionalização das Políticas de Gestão dos Riscos, ao longo de 2019, o Banco implementou um conjunto de planos de acção de modo a suprir gaps identificados. Em 2020, o Banco continuará o processo de avaliação da operacionalização das políticas e assegurando a implementação de planos de acção visando o pleno funcionamento das mesmas.

Mecanismos e procedimentos de controlo destinados a cumprir a legislação em de PLC e CFT

A lavagem de capitais e o financiamento do terrorismo são fenómenos com impacto a nível mundial que distorcem e prejudicam os sistemas financeiros e económicos.



O BI, consciente do impacto e dos efeitos negativos dos referidos fenómenos, tem tido uma preocupação permanente no seu combate, pelo que pauta a sua atividade por princípios de ética, rigor, transparência, estabilidade e segurança.

Neste sentido, o Banco tem estabelecida uma Função *Compliance*, formalmente constituída, dotada de suficiente autonomia e responsabilidade, independente, permanente e efetiva, a qual é assegurada pelo Gabinete de Função *Compliance* (GFC), cujo principal objetivo é a gestão do risco *compliance*, do risco de lavagem de capitais e financiamento do terrorismo, com especial enfoque no cumprimento das obrigações legais, boas práticas instituídas e dos princípios éticos e dos deveres a que o BI se encontra sujeito. Assim, compete a este Gabinete a coordenação e salvaguarda da boa execução dos procedimentos de prevenção da lavagem de capitais e do financiamento do terrorismo, bem como da prevenção do abuso de mercado.

Para cumprimento dos normativos legais e regulamentares em vigor em Cabo Verde e a nível corporativo do grupo Caixa Geral de Depósitos, S.A. em matéria de prevenção a lavagem de capitais (PLC) e combate ao financiamento do terrorismo (CFT) tem implementado um sistema de controlo interno eficaz, com base numa abordagem baseada no risco (RBA – *Risk Based Approach*), que permite tomar medidas eficazes para avaliar, compreender, atenuar os riscos e definir medidas de diligências adequadas em função do risco associado ao tipo de cliente, à relação do negócio, à transação, ao produto e à origem e destino dos fundos.

O BI tem implementado ferramentas informáticas adequadas à PLC e CFT que permitem efectuar a monitorização das transações, classificar os clientes de acordo com o nível de risco e filtrar clientes sancionados e pessoas politicamente expostas.

Em 2019 nesta matéria destacam-se as seguintes actividades:

- No site www.bi.cv, salienta-se a publicação dos princípios de aceitação e manutenção de clientes, a atualização da declaração AML, o questionário *Wolfsberg* e a Política de Sanções;
- Conforme imposto pelo artigo 40º do Aviso 05/2017 do BCV, é de destacar os testes de efetividade ao sistema de controlo interno do BI em matéria de PLC e CFT, sendo uma ação de auditoria realizada pela Direção de Auditoria da CGD e uma consultoria contratada junto da KPMG;
- Elaboração da Matriz de Riscos e Controlos e a Matriz de Risco – *Business Risk Assessment* em matéria de PLC e CFT.
- A nível do dever de formação, foram realizadas duas ações de formação sobre PLC e CFT aos colaboradores do BI, sendo uma pelo Gabinete de Função *Compliance* do BI e outra pela Direcção *Compliance* da casa-mãe CGD.

Prevenção da Corrupção

Em 2019, foi aprovada e publicada a Política da Prevenção da Corrupção e Infrações Conexas (PPCIC). Esta política estabelece os princípios orientadores para a deteção e prevenção da corrupção e infrações



conexas, enumera as áreas potencialmente mais expostas ao fenómeno e descreve medidas de prevenção e respetivos responsáveis e regras aplicáveis à monitorização, avaliação e atualização da própria política.

Importa ainda referir que a PPCIC estabelece que a CGD disponibilize formação a todos os colaboradores em temas relacionados com a prevenção da corrupção e infrações conexas.

Neste âmbito, o BI adotou o Plano de Prevenção da Corrupção e Infrações Conexas, que concretiza as orientações emanadas pela sua Política de Prevenção da Corrupção e Infrações Conexas (PPCIC), tendo sido ministrada uma formação sobre o tema a todos os colaboradores do BI.

Participação de Irregularidades

A adoção de um Sistema de Comunicação Interna de Práticas Irregulares (SCIPI) no BI está em consonância com as orientações emanadas por autoridades internacionais e nacionais.

O BI implementou um normativo interno que regulamenta a comunicação de práticas irregulares, estabelecendo as características do tratamento que é dado às comunicações, ao circuito de comunicação bem como aos intervenientes no sistema.

O sistema de SCIPI do BI disponibiliza um circuito, devidamente regulamentado, assegurando a confidencialidade no seu tratamento, bem como a não retaliação sobre o autor da comunicação que a faça de boa-fé e de forma não anónima (SCIPI).

O artigo 34º do Código de Conduta do BI estabelece, em alinhamento com os valores da transparência, responsabilidade e integridade que “O BI disponibiliza um circuito, devidamente regulamentado por norma interna específica, de comunicação interna de práticas irregulares alegadamente ocorridas no âmbito da sua atividade, assegurando a confidencialidade no seu tratamento, bem como a não retaliação sobre o autor da comunicação que a faça de boa-fé e de forma não anónima.”

Em conformidade, o Banco incentiva os seus colaboradores à Comunicação de Práticas Irregulares (CPI) que abrange a comunicação dos atos de gestão praticados em nome do BI ou sob o seu controlo que violem leis, regulamentos e outras normas no domínio da contabilidade, controlos contabilísticos internos, auditoria, corrupção e crime bancário e financeiro.



8. Anexos

Anexo I – *Curriculum Vitae* dos Órgãos Sociais

Qualificações profissionais e elementos curriculares dos membros do **Conselho de Administração**.

PRESIDENTE

José João Guilherme

Habilitações Académicas

- Frequência do Mestrado em Economia da Faculdade de Economia da Universidade Nova de Lisboa
- Licenciatura em Economia pela Universidade Católica Portuguesa
- Programa "customizado" para quadros do BCP, pelo INSEAD
- PADE- Programa de Alta Direção de Empresas, pela AESE
- Programa para Executivos, pelo INSEAD

Situação Profissional Actual

- Presidente do Conselho de Administração, do Banco Interatlântico
- Membro do Conselho de Administração e da Comissão Executiva, da Caixa Geral de Depósitos

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Cooperou com o Private Equity ECS Capital, na administração de várias empresas
- Vogal do Conselho de Administração do Novo Banco
- Vice-Presidente das empresas Investwood e IFM SA e de Presidente da VIROC, SA
- Vogal do Conselho de Administração Executivo, do Banco Comercial Português
- Vogal da Direção da ELO-Associação Portuguesa para o Desenvolvimento Económico e Cooperação
- Presidente da Comissão de Remunerações da SOFID
- Vogal do Conselho de Administração da Fundação do Millennium BCP
- Vogal do Conselho de Administração e Vice-Presidente do Conselho de Administração do Millennium BIM Moçambique
- CEO do Millennium BIM Moçambique



VICE-PRESIDENTE

José António da Silva de Brito

Habilitações Académicas

- Pós-Graduação do Curso Superior de Direcção Bancária do Instituto Superior de Direcção Bancária e Universidade Católica Portuguesa (1991-1992)
- Licenciatura em Economia pela Faculdade de Economia da Universidade Nova de Lisboa (1987)
- Participação no "International Banking Programme", edição de 1990, organizado pela Surrey Summer School em Londres

Situação Profissional Actual

- Vice- Presidente do Conselho de Administração, do Banco Interatlântico
- Vogal executivo do Conselho de Administração da Caixa Geral de Depósitos com as funções de CFO

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Director Central da Direcção de Mercados Financeiros da CGD, exercendo funções como primeiro responsável pelas áreas de Tesouraria, emissão e gestão de dívida, e gestão das carteiras de investimento e *trading*
- Administrador executivo do MTS- Portugal, Sociedade Gestora do Mercado Especial da Dívida Pública, SGMR, SA, em representação da CGD
- Director da Direcção de Mercados Financeiros da CGD
- Vogal do Conselho de Administração da Caixagest- Técnicas de Gestão de Fundos SA, em representação da CGD
- Director-Adjunto da Direcção de Tesouraria e Mercado de Capitais da CGD
- Sub-Director da CGD, como responsável pela Sala de Mercados
- Chefe de Sala de Mercados Monetários da CGD

VOGAL

Pedro Bruno Cardoso Braga Gomes Soares

Habilitações Académicas

- Pós-Graduação em Gestão Empresarial, INDE/ISCTE, Lisboa, Portugal
- Licenciatura em Direito, Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa, Portugal



Situação Profissional Actual

- Vogal do Conselho de Administração e Presidente da Comissão Executiva, Banco Interatlântico, S.A.

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Director Geral Adjunto (não residente), Sucursal do Luxemburgo da CGD
- Director da Direcção de Apoio à Governação Corporativa (DGC) da CGD
- Director Adjunto (não residente) Sucursal do Luxemburgo da CGD
- Director da Direcção de Negócio Internacional (DNI) da CGD
- Técnico da Direcção de Negócio Internacional (DNI) da CGD
- Head Office Liaison Officer, Sucursal de Londres da CGD

VOGAL

Manuel Fernando Monteiro Pinto

Habilitações Académicas

- Pós-Graduação em Auditoria Interna e Controlo de Gestão, ISCTE/INDEG, Portugal
- Licenciatura em Gestão Bancária, ISGB, Portugal

Situação Profissional Actual

- Vogal do Conselho de Administração e Membro da Comissão Executiva do Banco Interatlântico, S.A.

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Presidente da Comissão Executiva e Vogal do Conselho de Administração na BISTP
- Docente na qualidade de Assistente Convidado no Curso de Contabilidade Geral na IPA
- Coordenador do Gabinete de Auditoria à rede comercial na DAI da Caixa Geral de Depósitos
- Auditor interno na DAI da Caixa Geral de Depósitos
- Técnico da Direcção de Suporte Operacional da CGD
- Funções comerciais em Agências da CGD



VOGAL

Fernando Manuel Domingos Maximiano

Habilitações Académicas

- PADE- Programa de Alta Direção de Empresas, pelo IESE-Universidade de Navarra
- Licenciatura em Organização e Gestão de Empresas no Instituto Superior de Economia e Gestão

Situação Profissional Actual

- Vogal do Conselho de Administração e Membro da Comissão Executiva do Banco Interatlântico, S.A.
- Vogal do Conselho de Administração, da Caixa Gestão de Activos

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Vogal do Conselho de Administração da Fundger anterior Fundimo
- Vogal do Conselho de Administração da Sogrupu III, na CGD Luxemburgo (*Lusopensiones e Lusogest*)
- Vogal do Conselho de Administração da Caixagest
- Director Geral da Caixagest
- Gestor de Carteiras de Investimento da Caixagest
- Gestor de Carteiras de Investimento da UAP-Union des Assurance de Paris

VOGAL

Eurisanda Venulda Cardoso Tavares Rodrigues

Habilitações Académicas

- Mestrado em Matemática e Aplicações, pela faculdade de Ciências e Tecnologia, da Universidade Nova de Lisboa
- Licenciatura em Matemática, pela faculdade de Ciências e Tecnologia, da Universidade Nova de Lisboa

Situação Profissional Actual

- Vogal do Conselho de Administração e Membro da Comissão Executiva do Banco Interatlântico, S.A.

Experiência Profissional Relevante para a Posição:



- Coordenadora do Gabinete de Apoio à Comissão Executiva do Banco Interatlântico
- Responsável da Área de Planeamento e Informação de Gestão do Banco Interatlântico
- Técnica do Gabinete de Gestão de Risco do Banco Interatlântico
- Auditora Financeira, na Deloitte

VOGAL

Dirceu César Lopes do Rosário

Habilitações Académicas

- Mestrado em Gestão e Estratégia Industrial, pelo ISEG-Instituto Superior de Economia e Gestão, da Universidade de Lisboa
- Pós-graduação em Finanças e Controlo Empresariais, pelo ISCTE-Instituto Universitário de Lisboa
- Licenciatura em Contabilidade e Auditoria, pelo Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Coimbra

Situação Profissional Actual

- Vogal do Conselho de Administração e Membro da Comissão Executiva, do Banco Interatlântico, S.A.

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Coordenador do Gabinete de Risco de Crédito, do Banco Comercial do Atlântico (BCA)
- Técnico Superior/Analista de Risco de Crédito, Banco Comercial do Atlântico (BCA)

VOGAL

Paulo Jorge Carneiro de Figueiredo Silva

Habilitações Académicas:

- Frequência do Mestrado em estatística e Gestão de Informação, ISEGI, Universidade Nova de Lisboa
- Licenciatura em Gestão pelo Instituto Superior de Gestão, Lisboa
- Programa de Gestão Avançada APG Sénior, Amana-Key, São Paulo

Situação Profissional Actual:

- Vogal (não Executivo) do Conselho de Administração do Banco Interatlântico
- Presidente do Conselho de Administração da Empreitel Figueiredo, SA



- Presidente do Conselho de Administração da ITS-Imobiliária Turística de Salamansa, SA
- Presidente do Conselho de Administração do Grupo Figueiredo, SGPS

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Administrador e Presidente do Conselho de Administração da Empreitel Figueiredo, SA, empresa de engenharia e construção
- Administrador e Presidente do Conselho de Administração da ITS - Imobiliária Turística de Salamansa
- Director da STM- Sociedade de Transportes Marítimos, SA
- Sócio-Gerente da AUDIT- Auditoria e Consultoria, Lda
- Sócio-Gerente da COSEL- Corretores de Seguros, Lda

VOGAL

Maria João Duarte Fonseca Pacheco de Novais

Habilitações Académicas

- Curso de Magistratura, pelo Centro de Estudos Judiciários de Lisboa
- Curso Geral de Gestão, pelo Instituto Superior de Gestão
- Licenciatura em Direito, pela Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa

Situação Profissional Actual

- Vogal (não Executivo e Independente), do Conselho de Administração do Banco Interatlântico
- Sócia e Advogada na MJN Advogados

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Assessora Independente do Produtor de Energia para o Governo de Cabo Verde
- Assessoria Jurídica ao IV Fórum Económico Mundial
- Sócio da Brown Rudnick LLP, em aconselhamento jurídico ao Ministério das Finanças (Processo de Resolução da Dívida da TACV Cabo Verde Airlines)
- Assessoria Jurídica à ENAPOR, no Processo de Arbitragem relacionado ao Porto de Sal Rei-Boa Vista
- Assessora jurídica da Unidade de Privatização do Ministério da Fazenda



- Assessoria Jurídica à Cabo Verde Investimento na negociação com um grupo internacional para o processo de privatização de todos os portos de Cabo Verde, Ministério das Finanças, para desenvolver o primeiro e o segundo Pacto do Programa Millennium Challenge Account
- Assessoria Jurídica ao Grupo de Missão Nacional do Governo de Cabo Verde, Ministério das Finanças, para desenvolver o primeiro e o segundo Pacto do Programa *Millennium Challenge Account*
- Consultora do Banco Mundial para a Lei de Contratação Pública de Cabo Verde
- Consultora do Banco Mundial e Embaixada Holandesa, para o CPAR (*Country Procurement Assessment Report*) para contratos públicos em Cabo Verde

VOGAL

Maria Zenaida da Rocha Costa Neves Leite

Habilitações Académicas:

- Frequência do Doutoramento em Gestão, na Universidade do Minho-Portugal
- Mestrado em Gestão Global, pelo ISCTE - Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa-Lisboa-Portugal
- Licenciatura em Gestão de Empresas, pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul - Porto Alegre - Brasil

Situação Profissional Actual:

- Vogal (não Executivo e Independente), do Conselho de Administração do Banco Interatlântico
- Docente e Investigadora, na Escola de Negócios e Governação na Universidade de Cabo Verde

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Presidente do Conselho Directivo da Escola de Negócios e Governação na Universidade de Cabo Verde
- Administradora Executiva dos Correios de Cabo Verde
- Professora Universitária
- Técnica do Departamento de Investimentos, na Agência Cabo-Verdiana de Investimentos
- Técnica de Qualidade Serviço ao Cliente na TACV - Cabo Verde Airlines
- Directora de Relações com Clientes na TACV - Cabo Verde Airlines
- Técnica na área Comercial na Cabo Verde Telecom



VOGAL

Ana Maria Machado Fernandes

Habilitações Académicas

- Risk Management in Banking/INSEAD
- International Directors Programme/ INSEAD (2018/2019)
- MBA em Gestão, pela Escola de Gestão do Porto
- Pós-Graduação em Finanças Internacionais, pela Faculdade de Economia do Porto
- Licenciatura em Economia, pela Faculdade de Economia do Porto

Situação Profissional Actual

- Vogal (não Executivo e Independente) do Conselho de Administração, do Banco Interatlântico, S.A. ¹⁷
- Vogal (não Executivo Independente) do Conselho de Administração da Caixa Geral de Depósitos, S.A

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Membro do Conselho de Administração, da EDP Renováveis Brasil
- Membro do Conselho Consultivo, da Fundação EDP
- Presidente da EDP Brasil - Energias de Portugal no Brasil- Presidente e CEO do Instituto EDP Brasil e Presidente da EDP Renováveis Brasil
- CEO da EDP Brasil
- Membro do Conselho de Administração da EDP-Energias de Portugal
- Responsável pela Estratégia e Portfólio da Gestão do Gás de Portugal
- Directora da Corporate Finance do BPI
- Directora da Corporate Finance da EFISA- Engenharia Financeira, SA.

PRESIDENTE

¹⁷ Até Abril de 2020.



Alfredo Manuel Antas Teles

Habilitações Académicas

- Licenciatura em Economia, na Faculdade de Economia do Porto, Portugal

Situação Profissional Actual

- Presidente do Conselho de Administração, do Banco Interatlântico, S.A.¹⁸

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Membro do Conselho de Administração e Presidente da Comissão Executiva, da Caixa Capital – Sociedade de Capital de Risco, S.A.
- Membro do Conselho de Administração, da Caixa de Desenvolvimento, SGPS, S.A.
- Membro do Conselho de Administração, da Sofid, S.A.
- Director do Núcleo de Apoio ao Conselho de Administração, da Caixa Geral de Depósitos, S.A.
- Vice-Presidente, da IAPMEI
- Vice-Presidente, da ICEP Portugal
- Vice-Presidente, da Agência Portuguesa de Apoio ao Desenvolvimento (APAD)
- Administrador de vários Bancos, do Grupo Caixa Geral de Depósitos (França, Espanha, Moçambique e Cabo Verde)
- Director Coordenador da Direcção Internacional, da Caixa Geral de Depósitos
- Director da Direcção Regional do Porto, da Caixa Geral de Depósitos, S.A.
- Membro do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal (na sociedade de capital de risco Cisf – Risco como Presidente e Promindústria como Vogal, entre outras empresas), de Empresas associadas do Grupo Caixa Geral de Depósitos
- Administrador, na NORPEDIP
- Membro do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, de Empresas associadas do Grupo CISF
- Director, da CISF
- Técnico, da Caixa Geral de Depósitos, S.A.

VICE-PRESIDENTE

¹⁸ Até 17/09/2019.



Teófilo de Figueiredo Almeida Silva

Habilitações Académicas

- Frequência de Pós-Graduação em Teoria e Ciência Política, da Universidade Católica de Lisboa, Portugal
- Licenciatura em Engenharia Civil, da Universidade de Northeastern Boston, EUA

Situação Profissional Actual

- Vice-Presidente do Conselho de Administração, do Banco Interatlântico, S.A.¹⁹

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Director Técnico e de Produção, da Empreitel Figueiredo, S.A.
- Director da Obra “Expansão e Reabilitação do Aeroporto de São Pedro – Ilha de S. Vicente, Cabo Verde”
- Embaixador de Cabo Verde, Portugal, Espanha e Vaticano
- Ministro das Infraestruturas e Transportes, do Governo de Cabo Verde
- Director-Adjunto, da Obra do Porto da Praia, Ilha de Santiago
- Sócio-Gerente, da Empreitel Figueiredo, S.A.

VOGAL

João Carlos Aguiar Cristóvão

Habilitações Académicas

- Mestrado em Desenvolvimento e Cooperação Internacional, no Instituto Superior de Economia e Gestão da Universidade Técnica de Lisboa
- Pós-Graduação em Economia do Desenvolvimento, no Instituto Superior de Economia e Gestão da Universidade Técnica de Lisboa
- Licenciatura em Economia, no Instituto Superior de Economia e Gestão da Universidade Técnica de Lisboa

Situação Profissional Actual

¹⁹ Até 17/09/2019.



- Vogal do Conselho de Administração e Vogal da Comissão Executiva do Banco Interatlântico, S.A.²⁰

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Administrador não Executivo, do Banco Internacional de São Tomé e Príncipe
- Assessor do Conselho de Administração, do Banco Comercial e de Investimentos (BCI), Maputo, Moçambique
- Membro do Conselho Consultivo, da Casa das Artes, Criação, Ambientes e Utopias (CACAU), Associação Cultural de São Tomé e Príncipe
- Administrador não-Executivo, da Sociedade Gestora de Meios de Pagamentos de São Tomé e Príncipe (SPAUT)
- Presidente da Direcção, do Clube de Empresários e Gestores portugueses em São Tomé e Príncipe
- Presidente da Comissão Executiva, do Banco Internacional de São Tomé e Príncipe
- Presidente do Conselho de Administração, da Interbancos, Moçambique – Sociedade Gestora de Meios de Pagamentos
- Administrador não-Executivo, da Sociedade Predial 4 Estações, Maputo, Moçambique
- Administrador não-Executivo, do Banco Internacional de São Tomé e Príncipe
- Administrador Executivo, do Banco Comercial e de Investimentos (BCI), Maputo, Moçambique
- Administrador-delegado, do BCI – LEASING, SARL, Maputo, Moçambique
- Administrador-delegado, do BCI – ALD, SARL, Maputo Moçambique
- Membro da Direcção, da Associação Moçambicana de Bancos, Maputo, Moçambique
- Administrador não-Executivo, da Interbancos, Moçambique – Sociedade Gestora de Meios de Pagamentos
- Administrador Executivo, do Banco Internacional de São Tomé e Príncipe

VOGAL

Jorge Fernando Gonçalves Alves

Habilitações Académicas

²⁰ Até 17/09/2019.



- Pós-Graduação em Gestão, na Universidade Católica Portuguesa
- Licenciatura em Direito, na Faculdade de Direito da Universidade Clássica de Lisboa

Situação Profissional Actual

- Vogal do Conselho de Administração – Administrador Não Executivo, do Banco Interatlântico, S.A.²¹

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Presidente da Comissão Executiva na Garantia, Companhia de Seguros de Cabo Verde, S.A.
- Vogal do Conselho de Administração – Administrador Não Executivo da Universal Seguros de Angola
- Vogal do Conselho de Administração – Administrador Não Executivo da Promotora, Sociedade de Capital de Risco, S.A.
- Presidente do Conselho de Administração e da Comissão Executiva do Banco Interatlântico, S.A.
- Vogal do Conselho de Administração da Garantia, Companhia de Seguros de Cabo Verde, S.A.
- Vogal do Conselho de Administração da Promotora, Sociedade de Capital de Risco, S.A.
- Vogal do Conselho de Administração da Sociedade Interbancária de Sistemas de Pagamento (SISP) em representação do Banco Interatlântico
- Vogal do Conselho de Administração e Presidente da Comissão Executiva da Garantia, Companhia de Seguros de Cabo Verde, S.A.
- Vogal do Conselho de Administração e Administrador Executivo da Garantia, Companhia de Seguros de Cabo Verde, S.A.

VOGAL

Elsa Helena Lopes Tavares

Habilitações Académicas

- Licenciatura em Direito, na Universidade Internacional da Figueira da Foz

Situação Profissional Actual

²¹ Até 17/09/2019.



- Vogal do Conselho de Administração - Administradora Não Executiva, do Banco Interatlântico, S.A.²²

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Vogal do Conselho Fiscal, do Banco Interatlântico, S.A.
- Docente nas Licenciatura de Economia e Gestão e Direito, do Instituto Jean Piaget de Cabo Verde
- Sócia e Coordenadora, de Carlos W. Veiga & Associados
- Associada, exercendo advocacia e consultoria, na WV Consultores

Qualificações profissionais e elementos curriculares dos membros do **Conselho Fiscal**.

PRESIDENTE

José Manuel Nunes Liberato

Habilitações Académicas

- Licenciatura em Economia, no Instituto Superior de Economia da Universidade Técnica de Lisboa

Situação Profissional Actual

- Presidente do Conselho Fiscal do Banco Interatlântico

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Chefe da Casa Civil da Presidência da República Portuguesa
- Director responsável pelas áreas da Agricultura, Pescas, Política Regional, Transportes e Turismo, Emprego e Assuntos Sociais e Cultura do Parlamento Europeu
- Secretário-Geral, da Associação Portuguesa dos Industriais de Energia Eléctrica (APIEE)
- Vogal do Conselho de Administração, do Instituto de Investimento Estrangeiro
- Perito Económico do Comité do Ambiente e Comité de Investimento Internacional e das Empresas Multinacionais, entre outros, das Nações Unidas e do Conselho da Europa

VOGAL

²² Até 17/09/2019.



José Mário de Sousa

Habilitações Académicas

- Mestrando em Fiscalidade, no ISCAL/ISCEE
- Pós-Graduação em Fiscalidade, no ISCAL/ISCEE
- Licenciatura em Direito, na Universidade de Havana
- Curso Superior em Verificação de Contas (equivalente a Bacharelato em Administração e Contabilidade), Escola de Negócios e Governação de Cabo Verde (antigo CENFA)

Situação Profissional Actual

- Vogal do Conselho Fiscal, do Banco Interatlântico, S.A.
- Presidente do Conselho Directivo, da OPACC

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Presidente do Conselho Técnico, da OPACC
- Inspector-Geral de Finanças, do IGF
- Presidente da Comissão Liquidatária da Arca Verde
- Presidente da Comissão Liquidatária da Caixa de Crédito Rural de Santa Catarina
- Chefe da Repartição de Finanças da Praia

VOGAL

Carlos Alberto Rodrigues

Habilitações Académicas

- Mestrado em Gestão de Empresas, pelo ISCTE, Portugal
- Licenciatura em Contabilidade e Administração, especialidade em Auditoria Financeira, pelo Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Lisboa, Portugal
- Bacharelato em Contabilidade e Administração, pelo Instituto Superior das Ciências Económicas e Empresariais, Cabo Verde

Situação Profissional Actual



- Vogal Efectivo do Conselho Fiscal, no Banco Interatlântico, S.A. ²³
- Vogal Suplente do Conselho Fiscal, no Banco Interatlântico, S.A.²⁴
- Director-Geral, no Hotel Foya Branca, SA, São Vicente, Cabo Verde

Experiência Profissional Relevante para a Posição

- Administrador Executivo, na MEDICENTRO, Lda, São Vicente, Cabo Verde
- Docente Universitário, na Universidade Lusófona, São Vicente, Cabo Verde
- Docente Universitário, na ISCEE, São Vicente, Cabo Verde
- Supervisor Técnico da Área de Contabilidade e Auditoria, na CONFIRA, Lda, São Vicente, Cabo Verde
- Director Administrativo e Financeiro, na ALUCAR, SA., São Vicente, Cabo Verde
- Vogal do Conselho Fiscal da Electra, SA
- Fiscal Único FAMA, SA

VOGAL

Jaqueline Vieira Ramos Canuto

Habilitações Académicas

- Doutoramento em Marketing, no ISCTE, Portugal
- Mestrado em Marketing, na Faculdade de Economia (FEP) da Universidade do Porto, Portugal
- Pós-Graduação em Ciências Empresariais, com Especialização em Estratégia Empresarial, na Faculdade de Economia (FEUC) da Universidade de Coimbra, Portugal
- Licenciatura em Organização e Gestão de Empresas, na Faculdade de Economia (FEUC) da Universidade de Coimbra, Portugal
- Técnica Oficial de Contas (TOC) registada na Ordem dos Contabilistas Certificados (OCC) em Portugal

Situação Profissional Actual

- Vogal do Conselho Fiscal, do Banco Interatlântico, S.A.²⁵

²³ A partir de Maio de 2020.

²⁴ Até Abril de 2020.

²⁵ Até Fevereiro de 2020.



- Presidente do Conselho de Administração (Função Executiva), ALUCAR, SA, Cabo Verde

Experiência Profissional Relevante para a Posição:

- Presidente do Conselho de Administração (Função Não Executiva), na SILMAC, SA, Cabo Verde
- Presidente do Conselho de Administração (Função Executiva), da ONDS, Cabo Verde
- Directora Executiva, da ALIMÓVEL, Cabo Verde
- Directora Executiva, da ABICOR – Abílio Monteiro & Filhos Lda., Cabo Verde
- Presidente do Conselho de Administração, da Fundação António e Iolanda Canuto, Cabo Verde
- Directora Executiva, da CGC, Lda., Cabo Verde

Qualificações profissionais e elementos curriculares dos membros da **Comissão de Remunerações**.

PRESIDENTE

David Hopffer Cordeiro Almada

Habilitações Académicas

- Licenciatura em Direito, da Universidade de Coimbra

Situação Profissional Atual

- Presidente da Comissão de Remunerações do Banco Interatlântico²⁶
- Advogado
- Sócio-gerente da “D. Hopffer Almada & Associados – Sociedade de Advogados, RL”

Experiência Profissional Relevante para a Posição

- Ministro da Justiça, por acumulação, do Governo de Cabo Verde
- Ministro da Informação, Cultura e Desportos do Governo de Cabo Verde
- Presidente da Comissão da Reforma Administrativa
- Ministro da Justiça, do Governo de Cabo Verde
- Secretário-Adjunto do Ministério da Justiça e Assuntos Sociais, do Governo de Transição de Cabo Verde

²⁶ Até 30/12/2019.



- Membro do Governo com especiais responsabilidades na área da legislação
- Responsável ou co-responsável de Comissões ou grupos de Trabalho, encarregados de preparar e redigir textos de leis e outro tipo de Diplomas nas diversas matérias e sectores de actividade
- Advogado e Consultor-Jurídico de várias Instituições e Empresas nacionais e internacionais

VOGAL

Maria Inês Caldeira Guimarães de Sampaio Melo

Habilitações Académicas

- Pós-Graduação em Ética e Responsabilidade Social, na Universidade Autónoma de Lisboa
- Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos, no Instituto Superior da Maia

Situação Profissional Atual

- Vogal da Comissão de Remunerações, do Banco Interatlântico, S.A.²⁷
- HR Development Manager para Portugal, Angola e Cabo Verde, da Coutinho, Neto & Orey, Consultores Associados de Gestão, Lda.

Experiência Profissional Relevante para a Posição

- Técnica de Recursos Humanos (responsável pelas áreas de Recrutamento e Selecção; Processo de Contratação; Gestão e Desenvolvimento de Competências; Gestão e Avaliação do Desempenho; Gestão de Compensações e Benefícios; Higiene e Medicina no Trabalho; Gestão dos Seguros de Saúde e de Vida), no Grupo Tecnidata
- Técnica de Recursos Humanos no Departamento de Recursos Humanos (responsável pelas áreas de Recrutamento e Selecção; Compensações e Benefícios; Avaliação do Desempenho e Gestão de Carreiras), na *COMPAQ – Computer Portugal*
- Técnica de Recrutamento e Selecção no Departamento de Recursos Humanos do Continente Vasco da Gama, Empresa SONAE
- Estágio no Departamento de Recursos Humanos, da Empresa BAVIERA Comércio de Automóveis, S.A.

VOGAL

²⁷ Até 30/12/2019.



Fernando Manuel Simões Nunes Lourenço

Habilitações Académicas

- Pós-Graduação em Marketing e Gestão Com. Serv. Financeiro, no Instituto de Formação Bancária
- Programa de Direção e Empresas (PDE), da *AESE*
- Licenciatura em Gestão de Empresas, do Instituto Superior de Economia e Gestão (ISEG)

Situação Profissional Atual

- Vogal da Comissão de Remunerações, do Banco Interatlântico, S. A.²⁸

Experiência Profissional Relevante para a Posição

- Vogal Suplente do Conselho Fiscal, do Banco Interatlântico, S. A.
- Director na área de apoio à governação corporativa, da CGD
- Membro da Comissão de Vencimentos, da CAIXATEC – Tecnologias de Comunicação, S.A.
- Membro, da CGD Pensões – Sociedade Gestora de Fundos de Pensões, SA
- Presidente, da HPP International-LUX, SARL
- Presidente do Conselho de Administração, da HPP International Ireland Limited
- Director na área comercial, da BNU e CGD
- Técnico na área comercial, da BNU
- Chefe de Serviços e Director Financeiro, de PMEs

²⁸ Até 30/12/2019.



9. Parecer do Conselho Fiscal



9. Parecer do Conselho Fiscal

No cumprimento das competências definidas no ponto 2 do artigo 2.º do Aviso nº 7/2017 do Banco de Cabo Verde - Regulamento do Relatório Anual de Governo Societário, o Conselho Fiscal deve atestar, através de parecer anexo ao relatório, se o relatório sobre a estrutura e práticas de governo societário divulgado cumpre integralmente com o disposto no ponto 1 do artigo 2.º do Aviso nº 7/2017 e com a estrutura do relatório definido no anexo do Aviso nº 7/2017.

O Conselho Fiscal procedeu à avaliação do grau de cumprimento das práticas de boa governação societária que o BI se encontra obrigado de acordo com o Código de Governo Societário das Instituições Financeiras e as regras estabelecidas quanto ao conteúdo do Relatório de Governo Societário estipulados no Aviso nº 7/2017 e no Regulamento da AGMVM Nº 1/2016, ao qual emite a seguinte opinião:

1. Sobre a estrutura do Relatório de Governo Societário:

RELATÓRIO DE GOVERNO SOCIETÁRIO	IDENTIFICAÇÃO		DIVERGÊNCIA	
	Sim	Não	Sim	Não
A. Declaração de Acolhimento	✓		✓	
B. Estrutura Accionista	✓		✓	
I. Estrutura de capital	✓		✓	
II. Participações Sociais e Obrigações detidas	✓		✓	
C. Órgãos Sociais e Comissões	✓		✓	
I. Assembleia Geral	✓		✓	
a) Composição da Mesa da Assembleia Geral	✓		✓	
b) Exercício do direito de voto	✓		✓	
II. Administração	✓		✓	
a) Composição	✓		✓	
b) Funcionamento	✓		✓	
c) Comissões no seio do órgão de administração ou supervisão e administradores delegados	✓		✓	
III. Fiscalização	✓		✓	
a) Composição	✓		✓	
b) Funcionamento	✓		✓	
c) Competências e funções	✓		✓	
IV. Auditor Externo	✓		✓	
V. Transações com Partes Relacionadas	✓		✓	
VII. Remunerações	✓		✓	
VIII. Controlo Interno e Gestão de Riscos	✓		✓	

O Conselho Fiscal considera que o relatório cumpre integralmente com a estrutura definida no anexo do Aviso nº 7/2017 (informação obrigatória).

2. Sobre o conteúdo do documento:

O Conselho Fiscal considera que a informação no relatório submetido é completa, verdadeira, clara e objectiva.

D. M. Monteiro

[Signature]



3. Sobre as práticas de governo societário:

O Banco acolhe a maior parte das recomendações do Código de Governo Societário: i) acolhe parcialmente duas recomendações, ii) não acolhe uma recomendação e iii) acolhe as restantes recomendações aplicáveis à instituição.

Relativamente às recomendações acolhidas parcialmente importa salientar:

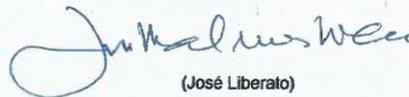
- a. Em relação à recomendação sobre uma proporção adequada de administradores não executivos independentes, o Conselho Fiscal verifica as diligências que estão a ser tomadas no sentido de se nomear um membro que venha a ser considerado independente pelo BCV, após a renúncia de um membro eleito como independente pelos accionistas e que veio a ser considerado não independente pelo BCV;
- b. Em relação à política de igualdade de género na composição dos órgãos sociais, o Conselho Fiscal reconhece a evolução contínua e positiva ocorrida face ao ano anterior.

Relativamente à recomendação não acolhida, relacionada com a independência do presidente do órgão de fiscalização, o Conselho Fiscal apenas faz notar que não houve alteração de titular, mas antes de classificação pelo BCV e que os accionistas estão informados do facto.

Face ao exposto, o Conselho Fiscal considera que se regista uma evolução positiva no grau de cumprimento das boas práticas e, consciente da dificuldade no mercado em assegurar o seu pleno cumprimento, recomenda que os accionistas continuem a prosseguir o acolhimento das recomendações do Código de Governo Societário.

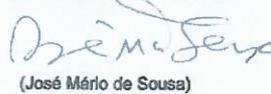
Cidade da Praia, 26 de Junho de 2020

PRESIDENTE DO CONSELHO FISCAL



(José Liberato)

VOGAL DO CONSELHO FISCAL



(José Mário de Sousa)

VOGAL DO CONSELHO FISCAL



(Carlos Alberto Rodrigues)